



**AFO**

Kollektivavtals-  
stiftelsen AFO-Handels  
Trygghetsfond för  
anställda inom LO  
och LO-förbunden

1 JANUARI 2022

# STÖD VID UPPSÄGNING PÅ GRUND AV ARBETSBRIST

# Trygghetsavtalet

Detta trygghetsavtal gäller för anställda inom LO, LO-anslutna fackförbund och a-kassor samt deras lokala organisationer där anställningen regleras av kollektivavtalen mellan AFO och Handels.

Genom särskilda anslutningsöverenskommelser kan även andra anställda anslutas till fonden. Sådan ansökan behandlas och beslutas av beredargruppen innan kollektivavtal i form av hängavtal till AFO-avtalet tecknas.

## Bidrag kan sökas

- av personer med minst två års anställning i organisationen/företaget, i vissa fall räcker ett års anställning.
- inom ett år efter sista anställningsdagen.

Anställd ska ha arbetat minst 16 timmar per vecka.

## Trygghetsfonden

Trygghetsfonden ska med olika åtgärder förebygga arbetsbrist. Det kan innebära sysselsättningsbefrämjande åtgärder för arbetstagare som blivit uppsagda eller löper risk att bli uppsagda till följd av rationalisering, driftsinskränkning eller nedläggning av verksamhet.

Arbetsgivare kan också söka bidrag för vissa typer av kompetensutveckling för de anställda, utan att det föreligger någon risk för uppsägningar. Syftet är att minska risken för uppsägningar i framtiden.

Kompetensutvecklingsinsatserna kan beviljas för:

- De som är anställda på AFO-Handels avtal för tjänstemän
- De som haft anställning hos arbetsgivaren i minst 2 år
- De som arbetar minst 16 timmar per vecka

Leverantör och bidragets maxgränser:

- Extern leverantör med kollektivavtal (eller som saknar anställda)
- Faktisk kurskostnad
- Faktisk litteraturkostnad
- Max 144 900 kronor per organisation och kalenderår
- Max 24 150 kronor per individ och kalenderår

## Vilken typ av kompetensutveckling?

Trygghetsfonden fattar årligen beslut om inriktningen på den typ av kompetensutveckling som arbetsgivaren kan söka bidrag för under kommande kalenderår.

## Organisation

Sedan 1993 har stiftelsen AFO – Handels Trygghetsfond funnits. Den skapades för att kunna öka den enskildes trygghet i en tid av snabba förändringar i arbetslivet.

Stiftelsen finansieras med medel som avsätts enligt särskild förhandlingsöverenskommelse mellan AFO och Handels.

Trygghetsfondens styrelse svarar för administration, samordning och utveckling. Styrelsen är sammansatt av representanter från både AFO och Handels. Styrelsens verkställande organ är Beredargruppen och även denna är sammansatt av representanter från båda parterna. Verksamheten administreras av Folksam.

## Vid uppsägning

Om organisationen trots långsiktig personalplanering tvingas minska personalstyrkan, inriktas Trygghetsfondens insatser på att hjälpa de uppsagda. De stödåtgärder som



kan bli aktuella beror på omständigheterna på den lokala arbetsmarknaden och på den anställdes egna förutsättningar.

### **Bidrag vid omställning**

(GRUNDKRAV ETT ÅRS ANSTÄLLNING)

Bidrag vid omställning kan sökas av arbetsgivaren för att finansiera ett omställningsprogram till hjälp för anställda som blivit uppsagda på grund av arbetsbrist, för att tillsammans med en jobbcoach från ett omställningsföretag snabbare hitta vägar till nytt jobb. Bidraget är inte en ersättning till individen, utan ett ekonomiskt stöd till arbetsgivaren.

Arbetsgivaren anlitar, efter beslut från Trygghetsfonden, en leverantör av omställningstjänster som hjälper den uppsagde att göra en handlingsplan, lära sig mer om vad arbetsmarknaden erbjuder, hur man söker jobb och marknadsför sig själv, eller hur man gör om man vill byta yrke eller starta eget.

- Bidrag beviljas med max 25 116 kronor per anställd.
- Det kan tidigast sökas från och med datum för uppsägningen under förutsättning att den uppsagde ges skälig ledighet under omställningsprogrammet.
- Beviljas endast för åtgärder genomförda efter datum för uppsägningen.
- Arbetsgivaren och det lokala facket ska tillsammans välja leverantör av omställningsprogrammet. Vald leverantör måste framgå av ansökan.
- Arbetsgivaren och det lokala facket ska tillsammans ansöka om omställningsstöd för den uppsagde.
- Arbetstagare kan få omställningsstöd till och med den månad före vilken han/hon fyller 65 år om det finns en avsikt att arbeta längre än till fyllda 65 år.

- Omställningsstöd kan endast beviljas för person som har för avsikt att fullfölja hela omställningsprogrammet, eller till dess han/hon fått ett nytt jobb eller startat egen verksamhet.
- Efter slutfört omställningsprogram fakturerar företaget arbetsgivaren som får bidrag från Trygghetsfonden.

## Allmänna bidrag

Nedanstående bidrag kan sökas av dem som förlorat sin anställning genom uppsägning på grund av arbetsbrist.

### Utbildningsbidrag

Bidrag kan sökas av personer med minst två års anställning i organisationen/företaget för studier som i någon form förbereder för ny anställning,

- för kurskostnad max 65 205 kronor och/ eller litteraturkostnad max 16 905 kronor, sammanlagt max 82 110 kronor,
- under studietiden med 80 % av den sökandes lön, dock högst 26 400 kronor/ månad (a-kassans inkomsttak). Bidraget är skattepliktigt. Sociala avgifter erläggs av fonden. Den sökande ska dock i första hand söka de andra studiebidrag som kan utgå från det allmänna, varefter fonden betalar utfyllnad.

Bidrag utges under högst 24 månader.

### Löneutfyllnad

I samband med ny tillsvidareanställning eller visstidsanställning på minst sex månader utbetalas löneutfyllnad till den gamla lönenivån, dock högst till en tidigare lönenivå om 36 809 kronor samt 70 % för lönedelar *överstigande* detta dock max 38 816 kronor under

förutsättning att löneskillnaden beräknad på samma arbetstidsmätt är minst 300 kronor per månad. Bidraget utgår under maximalt sex månader.

Vid beräkning av lönen ska inte övertids- och ob-ersättning inräknas. Bidraget är skattepliktigt. Sociala avgifter erläggs av fonden.

### Inskolningslön

Ny arbetsgivare kan få bidrag till lönekostnad vid upplärning till nya arbetsuppgifter inom nytt branschområde under högst sex månader under förutsättning att

- anställningen gäller tillsvidare (får kombineras med provanställning).
- någon form av inskolningsprogram upprättas.
- överenskommelse föreligger mellan Trygghetsfonden och arbetsgivaren.

Bidraget kan endast sökas före inskolningstidens början. Utbetalning sker efter inskolningstidens slut.

Bidrag till inskolningslön kan sökas inom ett år efter sista anställningsdagen, under förutsättning att inskolningen hinner påbörjas under året.

Löneutfyllnad kan utges även när Trygghetsfonden betalar inskolningslön.

### Kurskostnad vid garanterad anställning

(GRUNDKRAV ETT ÅRS ANSTÄLLNING)

Bidrag kan utges till kortare, kompletterande utbildning vid provanställning som avser leda till ny tillsvidareanställning. Maximalt belopp 65 205 kronor. Till ansökan ska bifogas anställningsintyg från arbetsgivaren.





### Start av eget företag

Bidrag ska *första hand* sökas hos Arbetsförmedlingen.

Om Arbetsförmedlingen avslår en begäran om starta eget-bidrag på grund av medelsbrist kan fonden ge bidrag till analys av affärsidé, egenstartarkurs och uppehälle. Fonden kan även ge bidrag för bokförings- och redovisningskostnader samt vissa marknadsföringskostnader.

Bidraget är skattepliktigt. Sociala avgifter erläggs av fonden.

Utges bidrag från andra fonder ska detta belopp avräknas från de 65 205 kronorna.

## Efterskydd

Efterskyddet gäller *ett* år från sista anställningsdagen.

Överhoppningsbar tid gäller vid hel föräldraledighet eller hel sjukdom som i samtliga fall varat oavbrutet minst en månad. Den överhoppningsbara tiden är maximerad till 1,5 år.

## Så här söker du bidrag från Trygghetsfonden

Informera Trygghetsfonden så tidigt som möjligt i samband med att det finns risk för uppsägning på grund av arbetsbrist.

Ansökan till Trygghetsfonden fylls i och skickas till AFO-Handels Trygghetsfond, Folksam, 106 60 Stockholm för handläggning. Det är Beredargruppen som beslutar i ärendet.

Blanketten ”Ansökan till AFO-Handels Trygghetsfond för anställda inom LO och LO-förbunden” kan hämtas från Folksams hemsida [www.folksam.se](http://www.folksam.se). Arbetsgivaren, Handels lokala fackliga organisation och den uppsagde söker gemensamt bidrag från Trygghetsfonden. Syftet ska vara att försöka undvika uppsägningar och om uppsägningar ändå måste ske hjälpa dem som blivit drabbade tillbaka till arbetslivet.

I ansökan ska anges förslag till åtgärd med kostnadskalkyl. Protokoll från parternas förhandling ska bifogas ansökan.

Varje insats från Trygghetsfonden bedöms individuellt och finansieras helt eller delvis efter prövning i Trygghetsfondens beredargrupp.

## Försäkring om avgångsbidrag, AGB

Utöver trygghetsfondens insatser kan bidrag från AGB utbetalas vid arbetslöshet.

AGB tillkom 1974 enligt avtal mellan KFO och LO. Syftet med försäkringen är att ge ekonomiskt stöd till den som förlorar sin anställning på grund av att företaget minskar sin personalstyrka eller läggs ned. Ersättningen kompletteras a-kasseersättningen\* och utbetalas som skattepliktiga A- och B-belopp.

Ersättningens storlek beror på

- den försäkrades ålder
- antalet AGB-år
- arbetslöshetens längd.

## Ansökan

Ansökan ska ha föregåtts av förhandling mellan parterna.

Blanketten ”Ansökan om avgångsbidrag (AGB)” finns att hämta på [www.folksam.se](http://www.folksam.se). Den ifyllda blanketten ska skickas till Folksam, som handlägger AGB- ärendena. Till ansökan ska förhandlingsprotokoll bifogas. Både arbetsgivaren och arbetstägaren ska skriva under blanketten.

## AGB-år

AGB-år räknas från och med 28 års ålder och tjänas in om man under ett kalenderår (januari-december) arbetar minst 832 timmar, vilket motsvarar cirka 16 timmar per vecka. Vid kortare arbetstid, men minst 208 timmar per kalenderår, tjänas man in del av ett AGB-år. AGB-år kan också tjänas in under sjukdom och föräldraledighet. Anställd som är sjuk minst 75 % tillgodoräknas tre timmar per kalenderdag. Vid hel föräldraledighet tillgodoräknas den anställde tre timmar per kalenderdag, dock högst elva månader per födsel.

## A-belopp

A-belopp utbetalas i dessa fall:

- Den försäkrade har fyllt 40 år och har hos sin senaste arbetsgivare tjänat in minst tre hela AGB-år under de senaste sex kalenderåren, inklusive året då anställningen upphör.
- Den försäkrade har inte fyllt 40 år, men har tjänat in minst sju hela AGB-år hos sin senaste arbetsgivare. Minst tre av dessa ska vara intjänade under de senaste sex kalenderåren, inklusive året då anställningen upphör.

Ersättning utges med ett engångsbelopp på 5 700 kronor.

Har den försäkrade fyllt 40 år utbetalas dessutom

- 300 kronor för varje levnadsår räknat från och med 41 till och med 54 års ålder
- 400 kronor för varje levnadsår från och med 55 till och med 62 års ålder.

Man kan alltså få högst  $5\,700 + 4\,200 + 3\,200 = 13\,100$  kronor i A-belopp.

A-beloppet utbetalas även om nytt arbete erhållits hos ett annat företag. Vid nytt arbete inom koncernen eller hos ny ägare av företaget utbetalas inte AGB.

### **B-belopp**

För utbetalning av B-belopp krävs att den försäkrade

- har fyllt 40 år
- är arbetssökande
- har tjänat in minst tre hela AGB-år under de senaste fem åren.

B-belopp utbetalas efter prövning och med hänsyn till arbetslöshetens längd. Totalt utbetalas högst 27 000 kronor.

B-belopp kan efter prövning utges även under studietid.

Inträffar försäkringsfallet (arbetslösheten) efter fyllda 60 år kan ytterligare B-belopp utbetalas med högst 12 000 kronor.

Om den försäkrade har fyllt – eller under arbetslösheten fyller – 64 år, gäller särskilda regler.

Vid nytt arbete upphör utbetalningen.

### **Efterskydd**

Om ny anställning erhålles och även denna upphör på grund av arbetsbrist inom fem år, kan resterande B-belopp från den förra arbetslöshetsperioden utbetalas.

Något nytt A-belopp kan inte utbetalas förrän fem år har förflutit från det tidigare uppsägningstillfället (den tidpunkt som föranlett utbetalning av A-belopp).



Kollektivavtals-  
stiftelsen AFO-Handels  
Trygghetsfond för  
anställda inom LO  
och LO-förbunden



**HANDELS**

Box 1146  
111 81 Stockholm  
0771-666 444

Fredrik Wimborn  
010-450 80 22  
fredrik.wimborn@handels.se



**AFO**

Arbetrörelsens  
Förhandlingsorganisation  
Barnhusgatan 18  
105 53 Stockholm

Per-Håkan Waern  
073-0531712  
per-hakan.waern@lo.se



**FOLKSAM**

Trygghetsfonden – E06  
106 60 Stockholm

Emelie Falkner  
08- 714 25 13  
trygghetsfond@folksam.se

John Trosell  
08-714 26 43  
trygghetsfond@folksam.se