

Villkor H01 :1 Rehabiliteringsförsäkring (REHAB-försäkring)

Försäkringsvillkor gäller från och med 2006-01-01

Ord som skrivs med kursiv stil förklaras i Definitioner

1. Vem försäkringen gäller för

Försäkringen gäller för i försäkringsbrevet angiven försäkringstagare.

. När försäkringen gäller

Försäkringen gäller för rehabiliteringsbehov som uppkommer hos anställd under försäkringstiden.

. Vad försäkringen gäller för

Försäkringen gäller för försäkringstagarens **rehabiliteringsansvar** för den grupp av personer som anges i försäkringsavtalet. En förutsättning för att **rehabiliteringsansvaret** för en viss anställd ska omfattas av försäkringen är att anställd är **fullt arbetsför** vid tidpunkten för tecknandet. Om anställd inte är **fullt arbetsför** vid tidpunkten för tecknandet omfattas den anställde av försäkringen först efter 30 dagars full arbetsförhet. Detsamma gäller för nyanställd som inte är **fullt arbetsför** på tillträdesdagen. Den anställde ska vara inskriven i svensk försäkringskassa och bosatt i Sverige.

Efter avslutat **skadefall** omfattas **rehabiliteringsansvaret** för den anställde återigen av försäkringen efter sex månaders full arbetsförhet. Om nytt **skadefall** saknar samband med tidigare avslutat **skadefall** finns inget krav om full arbetsförhet innan arbetsgivarens **rehabiliteringsansvar** för den anställde återigen omfattas av försäkringen.

Försäkringen gäller **rehabiliteringsansvaret** för anställda längst till och med månaden innan den anställde fyller 65 år.

. Förutsättningar

Försäkringen ersätter vid **skadefall** hela kostnaden enligt ersättningsmomenten 4.1, 4.2, 4.3 och 4.10. Försäkringen ersätter, med avdrag för **självrisk**, försäkringstagarens skäligena kostnader för anställds rehabilitering enligt momenten 4.4, 4.5, 4.6, 4.7, 4.8 och 4.9 upp till 150 000 kronor. Kostnaderna ska vara på förhand godkända av Folksam, som ersätter behandlingar som är grundade på vetenskap och beprövad erfarenhet. **Ersättningstiden** för varje **skadefall** är begränsad till kostnader för anställds rehabilitering som uppkommit högst tolv månader från dagen för anställds anmälan om sjukdomsfallet till försäkringstagaren. När anmälan beror på att den anställde ofta haft korttidsfrånvaro räknas **ersättningstiden** från anställds anmälan om sjukdomsfallet närmast före försäkringstagarens anmälan till försäkringen. Har den anställde själv begärt

rehabiliteringsutredning räknas **ersättningstiden** från den dag då begäran gjordes hos arbetsgivaren.

.1 REHAB-ledning

Vid **skadefall** ger försäkringen tillgång till **REHAB-ledare** som vägleder och stödjer den anställde respektive försäkringstagaren. **REHAB-ledaren** arbetar under sådan sekretess som avses i Hälso- och Sjukvårdslagen. **REHAB - ledaren** driver arbetet med att utreda den anställdes situation och ta fram förslag/underlag till rehabiliteringsutredning respektive rehabiliteringsplan. När rehabiliteringsplanen är fastställd medverkar **REHAB-ledaren** till att rehabilitering enligt planen genomförs.

. Rehabiliteringsutredning

Vid **skadefall** tillhandahåller försäkringen förslag/underlag till rehabiliteringsutredning enligt lagen om allmän försäkring. Utredningskostnaden betalas av försäkringen.

. Förslag till rehabiliteringsplan

Vid **skadefall** tillhandahåller försäkringen förslag till rehabiliteringsplan. Utredningskostnaden betalas av försäkringen.

. Privat medicinsk vård

Vid **skadefall** ersätter försäkringen skäligena kostnader för privat finansierad vård i Sverige, som till följd av väntetider inom den offentligt finansierade vården i Sverige inte kan påbörjas inom 45 dagar från det att remiss utfärdats. Åtgärderna ska framgå av den av Folksam Hälsa AB rekommenderade rehabiliteringsplanen.

.5 Rehabilitering enligt rehabiliteringsplan

Vid **skadefall** lämnar försäkringen ersättning för rehabilitering enligt den av Folksam-Hälsa AB rekommenderade rehabiliteringsplanen. Försäkringen gäller även för behandling av olika typer av missbruk.

.6 Arbetsplatsanpassning, arbetsträning och arbetsprövning

Vid **skadefall** lämnar försäkringen ersättning för försäkringstagarens skäligena kostnader för åtgärder för anpassning av ordinarie arbetsplats, arbetsträning och arbetsprövning.

Åtgärderna ska framgå av den av Folksam Hälsa AB rekommenderade rehabiliteringsplanen.

.7 Rådgivning/psykologiskt stöd

Vid **skadefall** lämnar försäkringen ersättning för skäligen kostnader för psykologiskt stöd till den anställde och dennes familj till följd av **skadefallet**. Med familj menas de som ingår i etablerad hushållsgemenskap tillsammans med den anställde.

.8 Byte av arbetsuppgifter

Vid **skadefall** lämnar försäkringen ersättning för försäkringstagarens skäligen kostnader i samband med byte av arbetsuppgifter hos försäkringstagaren och inom Sverige. Det kan innebära kostnader för flytt, utbildning etcetera. Åtgärderna ska framgå av den av Folksam Hälsa AB rekommenderade rehabiliteringsplanen.

.9 Stöd på arbetsplatsen

Vid **skadefall** lämnar försäkringen ersättning för skäligen kostnader för stödjande gruppsamtal till berörda på den anställdes arbetsplats. Åtgärderna ska framgå av den av Folksam Hälsa AB rekommenderade rehabiliteringsplanen.

.10 Avrapportering till försäkringstagaren

Efter avslutat **skadefall** lämnas en rapport till försäkringstagaren i varje enskilt fall.

5. Begränsningar

5.1 Undantag

- Ersättning lämnas inte för kostnader för utbildning eller åtgärder som syftar till att ge anställd arbete hos annan arbetsgivare.
- lön till anställd
- försäkringstagarens kostnad för ersättare.
- resekostnader för den anställde.
- skuldsanering för den anställde.

5. Upprepade skadefall

Om anställd vid **skadefall** inte fullföljer rehabiliteringen kan anställds möjlighet till rehabilitering vid nytt **skadefall** begränsas.

6. Reglering av skada

Anmälan om **skadefall** ska göras till Folksam Hälsa AB, telefon 0645-71 50 80. Folksam Hälsa hanterar på uppdrag av Folksam skaderegleringen vad gäller momenten 4.1 REHAB-ledning, 4.2 Rehabutredning och 4.5 REHAB-plan.

6.1 Anmälan och ersättningskrav

Anmälan om **skadefall** som kan ge rätt till ersättning, ska göras till Folksam Hälsa AB när den anställde varit sjukskriven i 14 dagar, dock senast på 28:e sjukskrivningsdagen. Om anmälan beror på att den anställde ofta haft korttidsfrånvaro ska anmälan göras till Folksam så snart som möjligt eller senast inom 28 dagar från anställds anmälan om den sjätte inträffade korttidsfrånvaron inom ett år. Anmälan på grund av att anställd själv begär rehabiliteringsutredning ska göras så snart som möjligt eller senast inom 28 dagar från begäran. Om anmälan inte sker inom dessa tidpunkter faller rätten till ersättning samt tjänster från försäkringen.

En förutsättning för ersättning och tjänster från försäkringen är att anställd aktivt medverkar och lämnar sitt medgivande till att Folksam-Hälsa får inhämta upplysningar från läkare, sjukhus, annan vårdinrättning, arbetsgivare, allmän försäkringskassa eller annan försäkringsinrättning. Fullmakten får inte användas i andra försäkrings- eller skadeärenden hos Folksam.

Folksam och Folksam Hälsa AB:s personal arbetar under tystnadsplikt och det betyder bland annat att uppgifter inte får lämnas vidare till till exempel arbetsgivaren utan anställds medgivande.

6. Tiden för utbetalning

Folksam ska betala försäkringsersättning senast en månad efter det att rätten till ersättning inträtt och den som gör anspråk på ersättning fullgjort vad som krävs i avsnittet Anmälan och ersättningskrav. Folksam ska betala ränta enligt 6 § räntelagen (1975:635), om inte betalning sker i tid.

7. Självrisk

Självrisk för försäkringstagaren: 50 procent av kostnaden för **skadefall** där ersättning lämnas enligt ersättningsmomenten 4.4, 4.5, 4.6, 4.7, 4.8 och 4.9 om inte annat framgår av försäkringsavtalet.

X Allmänna avtalsbestämmelser

Försäkringen gäller med allmänna avtalsbestämmelser enligt villkor K 302:2 eller för försäkringen gällande grundvillkor.

Definitioner

Fullt arbetsför

För att kunna räknas som fullt arbetsför ska den anställda kunna fullgöra sitt vanliga arbete utan inskränkningar och inte uppbära sjuklön, sjuk- eller rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning eller sjukersättning.

Rehabiliteringsansvar

Försäkringstagarens ansvar enligt lagen om allmän försäkring 22 kap 3 § för att anställds behov av rehabilitering klarläggs och att åtgärder vidtas för en effektiv rehabilitering vid skadefall.

Skadefall

När anställd som omfattas av försäkringen till följd av sjukdom varit frånvarande från arbetet under längre tid än två veckor i följd, ofta haft kortare sjukperioder (minst sex tillfällen under ett år) eller själv begär rehabiliteringsutredning vid risk för arbetsförmåga.

Självrisk för försäkringstagaren

50 procent av kostnaden för skadefall där ersättning lämnas enligt ersättningsmomenten 4.4, 4.5, 4.6, 4.7, 4.8 och 4.9 om inte annat framgår av försäkringsavtalet.

Ersättningstid

Ersättningstiden för varje skadefall är begränsad till högst tolv månader räknat från dagen för anställds anmälan om sjukdomsfallet. När anmälan beror på att den anställda ofta haft korttidsfrånvaro räknas ersättningstiden från anställds anmälan om sjukdomsfallet närmast före försäkringstagarens anmälan till försäkringen. Har den anställda själv begärt rehabiliteringsutredning räknas ersättningstiden från den dag då begäran gjordes hos försäkringstagaren.

REHAB-ledare

REHAB-ledaren vägleder och stödjer den anställda respektive försäkringstagaren. REHAB-ledaren arbetar under sådan sekretess som avses i Hälso- och Sjukvårdslagen. REHAB-ledaren driver arbetet med att utreda den anställdes situation och ta fram förslag/ underlag till rehabiliteringsutredning respektive rehabiliteringsplan. När rehabiliteringsplanen är fastställd medverkar REHAB-ledaren till att rehabilitering enligt planen genomförs.

