

# Tjänstegruppliv- försäkring



Enligt kollektivavtal mellan Svenskt Näringsliv och  
Förhandlings- och samverkansrådet PTK  
Försäkringsvillkor Gruppförsäkring  
Folksam ömsesidig livförsäkring  
Gäller från och med den 1 januari 2019

**Folksam**

## Innehåll

Försäkringsvillkor för Tjänstegrupplivförsäkring .....	3
§ 1 Allmänt .....	3
§ 2 Allmänt om TGL .....	3
§ 3 Försäkringsavtal .....	3
§ 4 Anmälan vid kollektivavtal om TGL .....	4
§ 5 Försäkringstagare – försäkrad .....	4
§ 6 Förmånstagare .....	4
§ 7 Avstå sin rätt som förmånstagare .....	5
§ 8 Arbetsgivarens uppgiftslämnande .....	5
§ 9 Arbetsförhet .....	5
§ 10 Försäkringsbeloppens storlek .....	5
§ 11 Försäkringsbesked .....	6
§ 12 Premie .....	6
§ 13 Ansvar för premiebetalningen .....	6
§ 14 Betalning av premie .....	6
§ 15 Premiefrielse vid arbetsoförmåga .....	6
§ 16 Byte av försäkringsgivare .....	7
§ 17 Fortsättningsförsäkring .....	7
§ 18 Efterskydd samt förlängt efterskydd .....	7
§ 19 Makeförsäkring .....	8
§ 20 Utbetalning av TGL .....	8
§ 21 Samordning .....	8
§ 22 Överskott .....	8
§ 23 Pantsättning och överlåtelse .....	8
§ 24 Ändring av försäkringsvillkor .....	9
§ 25 Tolkning av försäkringsvillkor .....	9
§ 26 Prövningsrätt .....	9
§ 27 Force majeure .....	9
§ 28 Krigsförsäkringsvillkor .....	9
§ 29 Personuppgifter .....	10

# Försäkringsvillkor för Tjänstegrupplivförsäkring

## § 1 Allmänt

Dessa försäkringsvillkor gäller för försäkringar som är utformade enligt överenskommelsen mellan Föreningen Svenskt Näringsliv och Förhandlings- och samverkansrådet PTK (PTK) om tjänstegrupplivförsäkring (TGL).

Dessutom gäller försäkringsgivarens vid varje tidpunkt gällande försäkringstekniska riktlinjer respektive beräkningsunderlag samt försäkringstekniska regler för dessa försäkringar. Till grund för villkoren ligger överenskommelsen om TGL mellan Svenskt Näringsliv och PTK enligt vid var tid gällande lydelse. Vidare gäller de beslut som fattas av den partssammansatta TGL-nämnden. Svensk lag gäller.

Från och med den 1 januari 2011 fastställs prisbasbeloppet enligt 2 kap 7 § socialförsäkringsbalken.

Försäkringsgivare är de försäkringsbolag som har godkänts av TGL-nämnden som försäkringsgivare för TGL och som har tecknat förmedlingsavtal om TGL med Collectum AB (Collectum). Respektive försäkringsgivare tecknar, ändrar och avslutar försäkringsavtal, samlar in uppgifter som ska ligga till grund för förmåner och premier, premieberäknar och fakturerar premier, utfärdar försäkringsbesked samt lämnar generell information om TGL till försäkringstagarna och de försäkrade.

Försäkringsgivare för försäkring enligt dessa villkor är Folksam ömsesidig livförsäkring, organisationsnummer 502006-1586. Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

En lista över samtliga godkända försäkringsgivare ska finnas på Collectums hemsida.

## § 2 Allmänt om TGL

TGL är en kapitalförsäkring för dödsfall. Försäkringen gäller för anställda hos arbetsgivare som tecknat TGL hos försäkringsgivaren och där den anställda uppfyller de krav som uppställs i TGL-avtalet för att omfattas av TGL. Förmånen från TGL utbetalas vid den försäkrades dödsfall under tid då premiebetalning för försäkringen pågår eller rätt till premiebefrielse enligt § 15 nedan föreligger. Utbetalning enligt makeförsäkringen kan ske om den försäkrades make eller sambo avlider enligt § 19. Försäkringsskyddet fortsätter även att gälla under tid med efterskydd enligt § 18

För rätt till försäkringens grundbelopp, barn tillägg, makeförsäkring, efterskydd samt för samordning med annan tjänstegrupplivförsäkring gäller vad som är bestämt i TGL-avtalet mellan Svenskt Näringsliv och PTK.

## § 3 Försäkringsavtal

Arbetsgivare, som enligt kollektivavtal ska teckna TGL för sina anställda, ska träffa ett skriftligt försäkringsavtal med försäkringsgivaren. Försäkringsgivaren ska bekräfta till arbetsgivaren att försäkringsavtalet med försäkringsgivaren har ingåtts. I försäkringsavtalet anges från och med vilken tidpunkt detta gäller. Om garantibestämmelsen i punkt 7 i TGL-avtalet gäller för någon anställd, ska avtalet tecknas så att det gäller från och med den tidpunkt då garantin börjar gälla. I annat fall kan avtalet tidigast gälla från den månad anmälan kommit in till försäkringsgivaren.

Ett försäkringsavtal om TGL gäller till dess det skriftligen sagts upp av arbetsgivaren eller försäkringsgivaren. Avtalet träder ur kraft tidigast vid utgången av månaden efter den då arbetsgivaren eller försäkringsgivaren sagt upp avtalet.

Försäkringsgivaren eller arbetsgivaren kan inte säga upp avtalet, så länge arbetsgivaren är bunden av kollektivavtal för någon kategori av anställda, som medför att dessa anställda omfattas av den ovan angivna garantin. Är arbetsgivaren inte bunden av kollektivavtal har

försäkrings-givaren rätt att säga upp avtalet om arbetsgivaren inte har betalat premien i rätt tid eller på annat sätt bryter mot villkoren för försäkringen. Byte av försäkringsgivare är dock möjligt enligt § 16.

Försätts en arbetsgivare i konkurs eller om ett likvidationsförfarande inleds äger försäkrings-givaren rätt att säga upp försäkringsavtalet så att det upphör från den tidpunkt då konkursen respektive likvidationen avslutas.

#### **§ 4 Anmälan vid kollektivavtal om TGL**

Arbetsgivare, som i kollektivavtal förbundit sig att teckna TGL, ska ange detta i sin anmälan om försäkringsavtal. Innehåller ett sådant kollektivavtal bestämmelser som avviker från bestämmelserna i TGL-avtalet och de tillämpningsbestämmelser som Svenskt Näringsliv och PTK fastställt, kan försäkringsavtal om TGL träffas endast efter godkännande från TGL-nämnden.

Träffas försäkringsavtal utan att arbetsgivaren lämnat uppgift om avvikande kollektivavtal gäller försäkringsavtalet endast enligt överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv och PTK om TGL-avtalet.

#### **§ 5 Försäkringstagare – försäkrad**

Arbetsgivaren är försäkringstagare. När det gäller rätten att förordna förmånstagare eller rätten till försäkringsersättning ska dock varje försäkrad anses som försäkringstagare.

Försäkrad är den på vars liv eller hälsa försäkringen gäller.

#### **§ 6 Förmånstagare**

Förmånstagare är den som försäkringsbelopp ska utbetalas till enligt förmånstagarförordnande. Om den försäkrade inte förordnat annan fysisk person som förmånstagare, gäller det allmänna förmånstagarförordnande som anges i TGL-avtalet:

1. make, maka eller registrerad partner
2. barn, barnbarn
3. föräldrar.

Om förmånstagare saknas utbetalas begravningshjälp till den avlidnes dödsbo med ett halvt prisbasbelopp.

Annan fysisk person än vad som anges i TGL-avtalet kan inte vara förmånstagare. Juridisk person kan inte vara förmånstagare.

I dessa villkor gäller att med make jämställs registrerad partner enligt lag om registrerat partnerskap. Registrerat partnerskap är att jämställa med äktenskap. Med make menas såväl efterlevande man som kvinna.

Make respektive registrerad partner är förmånstagare till dess att dom om äktenskapsskillnad respektive upplösning av registrerat partnerskap vunnit laga kraft.

Förordnande om förmånstagare, eller ändring av sådant förordnande, ska anmälas skriftligt av den försäkrade till Collectum. Förordnandet registreras hos Collectum. Förordnandet gäller från det att det kommit Collectum tillhanda. Ett sådant förordnande gäller så länge försäkringen gäller. I förordnandet kan även anges om det försäkringsbelopp som ska utbetalas skall vara enskild egendom.

Byter den försäkrade anställning, fortsätter förordnandet att gälla förutsatt att den nya anställningen - inom det sakliga tillämpningsområdet för Svenskt Näringslivs och PTKs avtal om TGL – börjar i anslutning till att den försäkrade slutade den förra anställningen, och innan efterskyddet enligt § 18 nedan upphör att gälla. I annat fall upphör ett av den försäkrade anmält förordnande att gälla och ersätts då av det allmänna förmånstagarförordnandet enligt första stycket.

## § 7 Avstå sin rätt som förmånstagare

En förmånstagare kan helt eller delvis avstå sin rätt som förmånstagare till det försäkringsbelopp som ska betalas ut. Ett avstående innebär att den eller de som, enligt för försäkringen gällande förmånstagarförordnande, står närmast i turordning träder in som förmånstagare istället för den avstående förmånstagaren.

Ett avstående ska ske skriftligt till försäkringsgivaren, innan försäkringsgivaren betalat ut försäkringsbeloppet.

## § 8 Arbetsgivarens uppgiftslämnande

Arbetsgivaren är skyldig att försäkra alla personer som omfattas av försäkringsavtal som är tecknat enligt TGL-avtalet. Anmälan ska ske till försäkringsgivaren. Arbetsgivaren ska utan dröjsmål anmäla när den försäkrade inte längre omfattas av försäkringsavtalet eller annan omständighet som kan påverka försäkringen. Vid dröjsmål har försäkringsgivaren rätt att debitera premier till och med månaden före den, under vilken anmälan inkom.

Anmälningarna ska göras enligt försäkringsgivarens föreskrifter. Oriktiga eller ofullständiga uppgifter kan innebära begränsningar av försäkringsskyddet och försäkringsgivarens ansvar.

## § 9 Arbetsförhet

TGL-försäkring ska beviljas om den anställda vid tidpunkten för försäkringens ikraftträdande är arbetsför i den anställning som ligger till grund för anmälan. Partiellt arbetsför anställd beviljas försäkring på den arbetstid som motsvarar den faktiska arbetsförmågan i anställningen, förutsatt att denna minst motsvarar 8 timmar per vecka.

Bedömningen av den anställdes arbetsförmåga görs av Collectum. Collectum har rätt att fordra in de uppgifter och handlingar som behövs för bedömningen. Bedömningen får grundas på uppgifter som lämnas av berörd individ, Försäkringskassan, läkare, vårdinrättning eller liknande. Bedömningen får dessutom grundas på uppgifter som lämnas av arbetsgivaren.

## § 10 Försäkringsbeloppens storlek

Försäkringsbeloppet utgörs av ett grundbelopp och ett barntillägg. Det högsta grundbelopp som betalas ut vid hel förmån är sex prisbasbelopp. Detta belopp gäller om den försäkrade avlider mellan 18 och 55 års ålder. Hel förmån gäller för arbetstid om minst 16 timmar per vecka, räknat i genomsnitt per månad. För arbetstid om minst 8 men högst 16 timmar per vecka, räknat i genomsnitt per månad, gäller halva belopp.

Efter 55 års ålder minskar beloppet i storlek. Om den försäkrade vid dödsfallet fyllt	Grundbelopp i prisbasbelopp
18 men inte 55 år	6,0
55 men inte 56	5,5
56 men inte 57	5,0
57 men inte 58	4,5
58 men inte 59	4,0
59 men inte 60	3,5
60 men inte 61	3,0
61 men inte 62	2,5
62 men inte 63	2,0
63 men inte 64	1,5
64 men inte 70	1,0

Om den avlidne har barn under 17 år, betalas alltid det högsta beloppet ut, även om den avlidne var 55 år fyllda vid dödsfallet.

Utöver grundbeloppet betalas det även ut barntillägg till vart och ett av den avlidnes barn som är under 20 år.

Om barnet vid den försäkrades död	Barntillägg i prisbasbelopp
Inte fyllt 17 år	2,0
Fyllt 17 men inte 19 år	1,5
Fyllt 19 men inte 20 år	1,0

### § 11 Försäkringsbesked

Försäkringsbesked ska utfärdas av försäkringsgivaren i enlighet med FAL samt övrig gällande lagstiftning.

### § 12 Premie

Premien ska täcka framtida utbetalning av försäkringsersättning. Bestämning av premie görs utifrån försäkringstekniska antaganden. Antagande görs för ränta, dödlighet, driftskostnader och säkerhetstillägg. Antagande om dödlighet är samma för man och kvinna. Premien för TGL är en enhetspremie. Den är oberoende av ålder och kön och fastställs för ett kalenderår i taget. Gäller försäkringen med halvt belopp, beroende på arbetstidens omfattning, får försäkringsgivaren bestämma att halv premie ska betalas.

Premien rabatteras inte utan är lika stor för samtliga försäkringstagare.

För TGL utges ersättning vid försäkringsfall under premiebetalningstid. Ingen rätt finns till försäkringsersättning när premiebetalning upphör, såvida inte efterskydd enligt § 18, eller premiefrielse enligt § 15 gäller.

### § 13 Ansvaret för premiebetalningen

Försäkringstagaren betalar hela premien.

### § 14 Betalning av premie

Det står försäkringsgivaren fritt att bestämma hur premien ska betalas: exempelvis per helår, halvår, kvartalsvis eller månadsvis.

Premien betalas från och med den kalendermånad då försäkringen trätt i kraft, till och med den kalendermånad då pensionsåldern uppnås. Är pensionsåldern 65 år eller högre betalas dock premien längst till och med månaden före den då pensionsåldern uppnås.

Arbetar den försäkrade efter ordinarie pensionsålder i sådan omfattning att TGL fortsätter att gälla för honom eller henne, betalas premien som längst till och med månaden innan den försäkrade fyller 70 år. Om den försäkrade slutar sin anställning före pensionsåldern eller om försäkringsavtalet upphör att gälla av något annat skäl för honom eller henne, betalas premien till och med den sista anställningsmånaden respektive den sista månad den försäkrade omfattas av försäkringsavtalet. Om en försäkrad slutar sin anställning har försäkringsgivaren rätt att avstå från premieuttag för avgångsmånaden, om personen i fråga redan blivit försäkrad genom en annan arbetsgivare för samma månad.

Dröjsmålsränta samt eventuellt premietillägg bestäms av respektive försäkringsgivare utifrån de nivåer som gäller för annan försäkring som erbjuds av försäkringsgivaren.

Vid slutbetalning av försäkring kan försäkringsgivaren medge att premien betalas genom engångsbelopp.

### § 15 Premiefrielse vid arbetsoförmåga

För TGL gäller rätt till premiefrielse vid arbetsoförmåga. Premiefrielsen innebär att försäkringsgivaren, i stället för försäkringstagaren, betalar premien för försäkringen under den tid premiefrielsen gäller. Rätt till premiefrielse föreligger om den försäkrade är arbetsoförmögen på grund av sjukdom eller olycksfall och följande villkor är uppfyllda:

- Arbetsoförmågan ska ha varit i mer än 90 kalenderdagar i följd eller i mer än sammanlagt 105 kalenderdagar under den senaste tolv månadersperioden (karenstid).
- Arbetsoförmågan ska uppgå till minst 25 procent. Nedsättningen av arbetsoförmågan beräknas utifrån den arbetstid i anställningen som försäkringen grundas på. För en försäkrad som är partiellt arbetsför och som, enligt § 9, har beviljats försäkring på en lägre arbetstid motsvarande den faktiska arbetsoförmågan i anställningen, finns rätt till premiebefrielse endast om arbetsoförmågan utökas med minst 25 procent
- Arbetsoförmågan ska uppgå till minst 25 procent. Nedsättningen av arbetsoförmågan beräknas utifrån den arbetstid i anställningen som försäkringen grundas på. För en försäkrad som är partiellt arbetsför och som, enligt § 9, har beviljats försäkring på en lägre arbetstid motsvarande den faktiska arbetsoförmågan i anställningen, finns rätt till premiebefrielse endast om arbetsoförmågan utökas med minst 25 procent av den försäkrade arbetstiden.
- Den försäkrade ska uppbära ersättning från Försäkringskassan i form av sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjukersättning, aktivitetsersättning eller liknande.
- Om en försäkrad återfaller i arbetsoförmåga ska detta vara i minst 30 dagar.

I karenstiden ingår endast tid från det att försäkringen börjat gälla för den försäkrade.

Försäkringen blir premiebefriad från och med månaden efter det att rätt till premiebefrielse inträtt. Om rätten till premiebefrielse inträtt den första i månaden blir försäkringen premiebefriad från och med samma månad. Premiebefrielsen gäller så länge villkoren i andra stycket är uppfyllda, dock som längst till och med månaden innan den då den försäkrade fyller 65 år. Är pensionsåldern lägre än 65 år gäller premiebefrielsen till och med den månad då den försäkrade uppnår pensionsåldern. Avlider den försäkrade innan dess gäller premiebefrielsen till och med dödsfallsmånaden.

Om den försäkrade omfattas av TGL vid arbete efter 65 års ålder, gäller reglerna för premiebefrielse så länge anställningen består, dock längst till och med månaden innan den då den försäkrade fyller 70 år.

Arbetsgivaren, eller den försäkrade, ska skriftligen snarast anmäla sådan arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall som kan ge rätt till premiebefrielse. De handlingar och övriga upplysningar som försäkringsgivaren behöver för att kunna bedöma rätten till premiebefrielse ska lämnas utan kostnad för försäkringsgivaren. Är den försäkrade inte längre arbetsoförmögen ska han snarast meddela försäkringsgivaren detta. Den försäkrade är även skyldig att snarast meddela försäkringsgivaren om ersättningen från den allmänna försäkringen upphör. Den försäkrade ska även lämna uppgift till försäkringsgivaren om andra förhållanden som kan påverka rätten till premiebefrielse.

## § 16 Byte av försäkringsgivare

En arbetsgivare som har tecknat TGL hos en viss försäkringsgivare har rätt att byta till en annan försäkringsgivare enligt avtalet mellan Svenskt Näringsliv och PTK. Vid ett sådant byte avslutas samtliga försäkringar hos den befintliga försäkringsgivaren, inklusive försäkringar som är premiebefriade. Nya försäkringar, inklusive premiebefriade försäkringar, tecknas sedan hos den nya försäkringsgivaren. Bytet till en annan godkänd försäkringsgivare kan ske vid utgången av månaden efter det att begäran om ett byte har kommit in till den nya försäkringsgivaren. Försäkringsgivarna ersätter varandra för pågående sjukfall etc. enligt vad som stadgas i förmedlingsavtalet med Collectum.

Efterskydd och förlängt efterskydd enligt § 18 övertas av den nya försäkringsgivaren.

## § 17 Fortsättningsförsäkring

Försäkringsgivaren ska erbjuda fortsättningsförsäkring

## § 18 Efterskydd samt förlängt efterskydd

Avlider den försäkrade inom tre kalendermånader efter det att den tidigare anställningen upphört, och inte genom en ny anställning omfattas av en ny tjänstegrupplivförsäkring med liknande förmåner, gäller det tidigare försäkringskyddet genom ett efterskydd. Den försäkrade får dock inte ha fyllt 65 år eller dessförinnan lämnat sin anställning i pensioneringssyfte. Detta efterskydd gäller även då försäkringskyddet upphört på grund av att försäkringsavtalet är uppsagt och uppsägningen har trätt i kraft.

Blir den försäkrade arbetsförmögen under ovan nämnda tremånadersperiod, och arbetsförmågan varar så länge att rätt till premiefrielse inträder, fortsätter försäkringsskyddet för TGL att gälla så länge rätten till premiefrielse består.

Efterskyddet på tre månader gäller alltid. Dessutom kan förlängt efterskydd enligt punkt 5 i TGL-avtalet gälla.

Om den försäkrade är arbetslös och söker arbete kan efterskyddet för TGL förlängas med lika många månader som han/ hon har varit anställd, dock längst 24 månader. Villkoret är att den försäkrade är anmäld som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen och att den försäkrade inte har fått en ny anställning med TGL.

Om den försäkrade tar ny anställning hos en arbetsgivare som inte tecknat TGL eller annan liknande tjänstegrupplivförsäkring med liknade förmåner, gäller efterskyddet lika lång tid som den försäkrade varit arbetslös, dock längst 24 månader. Startar den försäkrade eget företag utan TGL gäller dock inte efterskydd.

Efterskyddet gäller under lika lång tid som den försäkrade under de senaste 24 månaderna varit anställd före anställningens upphörande.

Efterskydd gäller också för försäkrad som erhållit tjänstledighet enligt lagen om rätt till ledighet för studier, om han uppbär studiemedel eller studiestöd. Efterskydd gäller då under lika lång tid som om den försäkrade varit arbetslös.

Förlängt efterskydd upphör att gälla om den försäkrade bosätter sig utomlands.

### **§ 19 Makeförsäkring**

Om den försäkrades make avlider och makarna har barn som vid dödsfallet är under 17 år samt den avlidne maken saknar TGL utbetalas vid hel förmån:

- dels 0,5 prisbasbelopp till den försäkrade
- dels 1,0 prisbasbelopp för varje barn under 17 år

Med make jämställs sambo

- om barnet är gemensamt
- eller, om barnet inte är gemensamt, den försäkrade har förordnat den avlidne som förmånstagare enligt § 6.

### **§ 20 Utbetalning av TGL**

Försäkringsgivare bestämmer hur utbetalning av TGL ska gå till.

Dock med kravet att utbetalas försäkringsbelopp senare än då rätten till ersättningen inträtt, tillkommer ränta.

### **§ 21 Samordning**

Om den försäkrade har haft två eller flera anställningar som vardera ger rätt till TGL, utbetalas försäkringsbelopp som om endast en TGL tecknats.

Finns TGL och annan tjänstegrupplivförsäkring med i huvudsak samma förmåner, utbetalas den av försäkringarna som ger det högsta beloppet.

Samordning av försäkringsersättning från olika försäkringsbolag bestäms av bolagen sinsemellan.

### **§ 22 Överskott**

Eventuellt överskott ska fördelas enligt respektive försäkringsgivares interna regelverk.

### **§ 23 Pantsättning och överlåtelse**

TGL kan pantsättas av den försäkrade. Däremot kan TGL inte överlåtas.

Respektive försäkringsgivare bestämmer hur pantsättningen ska gå till.



## § 24 Ändring av försäkringsvillkor

Ändringar av dessa försäkringsvillkor görs av TGL-nämnden Svenskt Näringsliv – PTK (TGL-nämnden) eller av behörigt organ som är utsett av berörda kollektivavtalsparter.

## § 25 Tolkning av försäkringsvillkor

TGL-nämnden tolkar dessa försäkringsvillkor och bestämmelser i övrigt rörande försäkringen. Arbetsgivaren, den försäkrade eller efterlevande kan begära att en fråga som angår honom eller henne, och som berör tolkningen av försäkringsvillkoren för TGL, behandlas i TGL-nämnden.

## § 26 Prövningsrätt

### Försäkringsgivaren omprövar

Beslut av en försäkringsgivare ska omprövas på begäran av den som beslutet angår. Förfarandet är kostnadsfritt.

### TGL-nämnden

Svenskt Näringsliv och PTK har träffat överenskommelse om en särskild nämnd – TGL-nämnden – som svarar för tolkningen av de överenskommelser som Svenskt Näringsliv och PTK träffat om TGL. Försäkringstagare, försäkrad eller annan kan begära att fråga som angår denne ska prövas genom behandling i nämnden. Begäran om prövning i TGL-nämnden skall ges in till Collectum som ansvarar för nämnden. Förfarandet är kostnadsfritt.

### Pensionsskiljenämnden

Om ett ärende har prövats av TGL-nämnden gäller, vid tvist om tolkning eller tillämpning av försäkringsvillkoren eller försäkringsavtalet i övrigt, att endera parten kan hänskjuta tvisten till bindande avgörande av pensionsskiljenämnden. Skiljenämnden består av ledamöter utsedda av Svenskt Näringsliv och PTK. Förfarandet är förenat med en kostnad.

### Allmän domstol

Rättslig prövning kan erhållas genom att talan väcks i allmän domstol, under förutsättning att saken inte tidigare avgjorts genom skiljedom.

## § 27 Force majeure

Försäkringsgivaren ansvarar inte för förluster som kan drabba försäkringstagaren, den försäkrade eller förmånstagare på grund av försenad handläggning eller utbetalning från försäkringen, om förseningen beror på:

- krig, krigsliknande förhållanden, politiska oroligheter eller terrorhandling,
- riksdagsbeslut eller av myndighet vidtagen åtgärd,
- konfliktåtgärd på arbetsmarknaden.

## § 28 Krigsförsäkringsvillkor

### Krigstillstånd i Sverige

Vid krigstillstånd i Sverige gäller lagen om krigsansvarighet för försäkringsgivarens ansvarighet och rätt att ta ut en tilläggspremie (krigspremie). Försäkringsgivaren är fri från krigsansvarighet för en försäkring som tecknats eller för utökning av försäkringsbelopp efter krigstillståndets inträde, eller inom en period av tre månader dessförinnan.

### Deltagande i krig eller politiska oroligheter utom Sverige

Försäkringen gäller inte för

- dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig eller politiska oroligheter utanför Sverige
- dödsfall eller arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter ett sådant deltagande och som kan anses bero på kriget eller oroligheterna.

Ett deltagande i militär fredsbevarande verksamhet i FN:s regi eller enligt beslut av OSSE (Organisationen för säkerhet och samarbete i Europa) räknas inte som deltagande i krig eller politiska oroligheter.

### **Vistelse utanför Sverige vid krig eller krigsliknande politiska oroligheter**

Vistas den försäkrade utanför Sverige i ett område där krig eller krigsliknande politiska oroligheter råder – utan att själv delta – gäller följande:

Tecknades försäkringen i samband med utresan till området eller under vistelsen där, och kriget eller oroligheterna då redan pågick eller uppenbar krigsfara förelåg, gäller inte försäkringen för dödsfall eller arbetsförmåga som inträffar under vistelsen i området eller inom ett år efter dess slut och som kan anses bero på kriget eller oroligheterna.

Inskränkningen gäller inte om vistelsen i området föranleds av utlandstjänstgöring under vilken den försäkrade omfattas av ”Avtal om social trygghet vid utlandstjänstgöring” träffat mellan Svenskt Näringsliv och PTK.

## **§ 29 Personuppgifter**

### **Personuppgiftsansvariga**

Försäkringsgivaren (undantag - se biträde) är självständigt personuppgiftsansvarig för de uppgifter de inhämtat för hanteringen av TGL-avtalet. Den personuppgiftsansvarige ansvarar för att behandlingen av personuppgifterna sker enligt vid var tid gällande dataskyddslagstiftning. Ändamålet med behandlingen är att kunna fullgöra de skyldigheter som finns inom ramen för TGL-avtalet och enligt lagar och myndighetsföreskrifter. Enligt dataskyddslagstiftningen har den registrerade rätt att skriftligen begära information om vilka personuppgifter som den personuppgiftsansvarige har om honom och att begära rättelse av felaktig eller missvisande personuppgift.

### **Personuppgiftsbiträde**

För förmånstagarförordnanden inom TGL-avtalet är försäkringsgivaren personuppgiftsansvarig och Collectum personuppgiftsbiträde. Ett personuppgiftsbiträdesavtal reglerar integritetsskyddet i denna del.

Information om hantering av personuppgifter hittar du på Folksam hemsida.

## **§ 30 Motverkande av penningtvätt och finansiering av terrorism**

Folksam ska tillse att i förekommande fall följa vid var tid tillämplig lag om åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism, samt samtliga föreskrifter och riktlinjer utfärdade med stöd därav.



**Folksam**