

# Avtalsgruppliv- försäkring



Försäkringsvillkor Gruppförsäkring  
Folksam ömsesidig livförsäkring

Enligt kollektivavtal mellan Arbetarrörelsens  
Förhandlingsorganisation och Handelsanställdas Förbund

Gäller från och med den 1 januari 2011

**Folksam**

## Innehåll

<b>Förklaringar av viktiga begrepp</b> .....	3
<b>Gemensamma försäkringsvillkor för Folksam avtalsförsäkringar</b> .....	4
Försäkringsavtal.....	4
Premier och debiteringsunderlag.....	4
Skyldighet att lämna uppgifter.....	5
Oriktig uppgift.....	5
Felaktigt utbetalt belopp.....	5
Skaderegistrering.....	5
Nämnder.....	5
Tvist – Skiljenämnd.....	5
Garanti.....	6
Dröjsmålsränta.....	6
Förseningsavgift.....	6
Begränsning av ansvar.....	6
Behandling av personuppgifter.....	6
Tvist och omprövning av beslut.....	7
<b>Försäkringsvillkor för Avtalsgrupplivförsäkring</b> .....	8
Försäkringsvillkor med mera.....	8
AGL-förmåner.....	8
Rätt till AGL-förmåner.....	8
Rätt till AGL-förmåner i särskilda fall.....	8
Inträde av AGL-skydd.....	8
AGL-skydd under anställning.....	9
AGL-skydd vid sjukdom.....	9
Efterskydd.....	9
Efterskydd efter 180 dagars anställning.....	9
Efterskydd i övriga fall.....	10
Beräkning av efterskydd efter AGL-skydd vid sjukdom.....	10
AGL-förmåner.....	10
Begravningshjälp.....	10
Förmånstagarförordnande.....	11
Allmänna bestämmelser.....	12

## Förklaringar av viktiga begrepp

Med *barn* avses den försäkrades arvsberättigade barn. I avlidet barns ställe inträder dess barn. Med barn menas även adoptivbarn, men inte styvbarn eller fosterbarn.

*Förmånstagare* är den som på grund av ett förmånstagarförordnande har rätt att få ersättning från försäkringen.

*Försäkrad* är den fysiska person på vars liv försäkringen gäller.

*Försäkringsgivare* är det försäkringsföretag som tecknat försäkringsavtal med fysisk eller juridisk person. I detta försäkringsvillkor för avtalsförsäkring är det Folksam ömsesidig livförsäkring (Folksam) som är försäkringsgivare.

*Försäkringstagare* är den arbetsgivare som har tecknat försäkringsavtal om avtalsförsäkring med Folksam.

*Medförsäkrad* är person som, förutom den försäkrade, på vars liv som försäkringen gäller.

Med *prisbasbelopp* i detta försäkringsvillkor avses det prisbasbelopp som årligen fastställts enligt 2 kap 7 § Socialförsäkringsbalk (2010:110).

Det som sägs i detta villkor om make/maka ska också gälla för *registrerad partner*.

Med *sambo* avses ogift person som den försäkrade vid dödsfallet sammanbodde med på sådant sätt som avses i sambolagen (2003:376).

### Översiktlig information

Dessa försäkringsvillkor innehåller de av Folksam ömsesidig livförsäkring efter godkännande av Arbetarrörelsens Förhandlingsorganisation och Handelsanställdas Förbund fastställda försäkringsvillkor som gäller från och med den 1 januari 2011. För försäkringsfall som inträffat tidigare än den 1 januari 2011 gäller de försäkringsvillkor som gällde då försäkringsfallet inträffade. Aktuella försäkringsvillkor finns på [folksam.se](http://folksam.se).

## Gemensamma försäkringsvillkor för Folksam avtalsförsäkringar

**1.** Folksam avtalsförsäkringar avtalsgrupplivförsäkring (AGL) och avgångsbidragförsäkring (AGB) grundar sig på kollektivavtal mellan arbetsmarknadsparterna Arbetarrörelsens Förhandlingsorganisation (AFO) och Handelsanställdas förbund. Folksam kan vara försäkringsgivare även för andra kollektivavtalsområden under förutsättning att AFO och Handelsanställdas förbund lämnar sitt godkännande.

**2.** För försäkringsavtal om Folksam avtalsförsäkringar gäller de gemensamma försäkringsvillkoren, försäkringsvillkor för AGL och AGB och de bestämmelser i övrigt som fastställts i överenskommelser som träffats mellan AFO och Handelsanställdas förbund. Vidare gäller försäkringsavtalslagen (2005:104) och allmän svensk lag i övrigt samt de försäkringstekniska riktlinjer och försäkringstekniska beräkningsunderlag som vid var tidpunkt gäller för Folksam verksamhet. Försäkringsavtalet grundar sig på de uppgifter som försäkringstagaren eller den försäkrade skriftligen lämnat Folksam.

Ändring av försäkringsvillkor eller andra bestämmelser kan fastställas av Folksam under löpande avtalstid, efter godkännande av AFO och Handelsanställdas förbund. Sådan ändring gäller för såväl arbetsgivare som anställd från och med den tidpunkt som beslutats.

### Försäkringsavtal

**3.** Försäkringarna ska genom försorg tecknas i Folksam.

Anslutning till Folksam avtalsförsäkringar sker genom att arbetsgivaren tecknar ett försäkringsavtal med Folksam.

Försäkringsavtal ska omfatta samtliga anställda som arbetsgivaren enligt kollektivavtal är skyldig att teckna försäkring för. Försäkringsavtal ingås enligt följande;

Försäkringsavtal har slutits i och med att Folksam avsänt antagande svar på arbetsgivarens anmälan.

**4.** I anslutningsbekaftelsen anges vid vilken tidpunkt försäkringsavtalet träder i kraft. Försäkringsavtalet utfärdas att gälla från och med den tidpunkt arbetsgivaren enligt kollektivavtal förbundit sig att teckna försäkring.

**5.** Försäkringsavtalet kan inte av någon part sägas upp så länge arbetsgivaren enligt kollektivavtal är bunden att vidmakthålla försäkringen i Folksam.

Försäkringsavtal som inte grundar sig på kollektivavtalsenlig skyldighet kan träda ur kraft tidigast vid utgången av månaden närmast efter den månad arbetsgivaren eller Folksam verkställt uppsägning.

### Premier och debiteringsunderlag

**6.** Premiesatsen fastställs av Folksam normalt före ingången av varje kalenderår (premieåret), men kan efter godkännande av AFO och Handelsanställdas förbund ändras under kalenderåret. Premie för försäkring uttas som preliminär och slutlig premie. Premie bestäms som procent (premiesats) av debiteringsunderlag.

**7.** Debiteringsunderlag för slutlig årspremie utgörs av företags/organisationens årslönesumma för anställda beräknad på sätt som anges i särskilda anvisningar.

Debiteringsunderlag för preliminär årspremie, utgörs som regel av företags/organisationens årslönesumma för kalenderåret två år före premieåret uppräknad med ett procenttal beräknat enligt av Folksam fastställda bestämmelser.

Debiteringsunderlag för preliminär premie kan jämkas under premieåret om det påtagligt avviker från det förväntade debiteringsunderlaget för slutlig årspremie.

Erhålls inte fullständig uppgift för bestämmande av debiteringsunderlag äger Folksam fastställa detta med ledning av som är för Folksam känt eller antagligt angående arbetsgivarens verksamhet.

**8.** Arbetsgivaren betalar preliminär årspremie under premieåret. Premien debiteras normalt varje månad.

Försäkringsavtal som ingås senare än 1 januari eller upphör tidigare än 31 december faktureras enligt särskilda bestämmelser.

Sedan slutlig premie fastställts efter utgången av premieåret ska betald preliminär premie avräknas mot den slutliga premien. Vid reglering av saldo uttas eller utges från utgången av premieåret ränta enligt en räntesats motsvarande den vid varje tid gällande referensräntan enligt räntelagen ökad med två procentenheter.

### **Skyldighet att lämna uppgifter**

**9.** Arbetsgivare eller anställd ska på begäran av Folksam lämna de uppgifter som påkallats för utredning om rätten till förmåner, premieberäkning med mer.

Medgivande att inhämta upplysningar från läkare, annan sjukvårdspersonal, sjukhus, annan sjukvårdsinrättning, Försäkringskassan eller annan försäkringsinrättning ska lämnas på begäran.

### **Oriktig uppgift**

**10.** Oriktiga uppgifter kan leda till att försäkringen blir helt eller delvis ogiltig och att utbetalning nekas eller sänks.

### **Felaktigt utbetalt belopp**

**11.** Om försäkringstagare, försäkrad eller förmånstagare lämnat sådan uppgift till Folksam att utbetalning skett till fel mottagare kan Folksam inte göras ansvarig gentemot den rättmätiga mottagaren.

Om försäkrad eller förmånstagare har erhållit utbetalning med för högt belopp eller för tid då denne inte har haft rätt till utbetalningen, kan Folksam återkräva eller kvittningsvis återta det felaktigt utbetalda beloppet.

### **Skaderegistrering**

**12.** Bolaget använder sig också av ett för försäkringsbranschen gemensamt skadeanmälningsregister (GSR). Detta register innehåller vissa uppgifter om skadan samt uppgift om vem som begärt ersättning och används endast i samband med skadereglering. Det innebär att bolaget får reda på om du tidigare anmält någon skada hos annat försäkringsbolag. Ändamålet med GSR är att tillhandahålla ett underlag till försäkringsföretag för att identifiera oklara försäkringsfall. Därigenom kan företagen motverka utbetalning av ersättningar som baseras på oriktiga uppgifter. Uppgifterna kan även användas i avidentifierad form för statistiska ändamål.

Personuppgiftsansvarig för GSR är Skadeanmälningsregister (GSR) AB, Box 24171, 104 51 Stockholm. Se [www.gsr.se](http://www.gsr.se) för mer information om den behandling av uppgifter som förekommer i registret.

### **Nämnder**

**13.** AFO och Handelsanställdas Förbund har träffat överenskommelse om att en särskild nämnd, AGL- och AGB-nämnden, ska svara för tolkning av överenskommelser om AGL och AGB samt vara rådgivande till försäkringsgivarna. Beslut i nämnd ska vara enhälligt.

Arbetsgivare eller anställd kan begära att fråga som angår honom ska tas upp till behandling i nämnden.

### **Tvist – Skiljenämnd**

**14.** Tvist om kollektivavtalsenlig skyldighet för arbetsgivare att teckna försäkring samt övriga frågor i kollektivavtal om försäkringar ska, enligt vad som stadgats i kollektivavtal – handläggas, enligt gällande förhandlingsordning mellan AFO och Handelsanställdas förbund.

Tvist ska i sista fall lösas med bindande verkan av en särskild skiljenämnd.

Skiljenämnden består av en ledamot utsedd av AFO och en ledamot utsedd av Handelsanställdas förbund samt en av dem gemensamt utsedd opartisk ordförande.

Uppkommer tvist om tolkning av och tillämpning av försäkringsavtal, försäkringsvillkor eller andra fastställda bestämmelser har part i tvisten alltid rätt att hänskjuta denna till bindande avgörande av ovanstående skiljenämnd. Skiljenämnden beslutar huruvida part som begärt det ska beredas tillfälle att föra sin talan muntligt. Skiljenämnden sammanträder i Stockholm om inte skiljenämnden beslutar om annat.

Skiljedom ska vara meddelad inom ett år räknat från den dag då skiljeförfarande påkallats, såvida inte parterna i tvisten enas om annan tidsfrist.

Innan tvist upptas till avgörande i skiljenämnd ska ärendet ha behandlats i därtill enligt punkt 13 utsedd nämnd.

### **Garanti**

**15.** Har arbetsgivare i kollektivavtal förbundit sig att ansluta sig till Folksam avtalsförsäkringar men sedan försummat detta, ska den anställde ha förmåner i samma utsträckning som om försäkringsavtal hade träffats.

### **Dröjsmålsränta**

**16.** Arbetsgivare som försummat att i rätt tid betala premie ska utöver förfallen premie betala ränta på utestående belopp enligt en räntesats motsvarande den vid varje tid gällande referensräntan enligt räntelagen ökad med åtta procentenheter samt eventuella indrivningskostnader.

Arbetsgivare som har tecknat försäkring senare än vad som enligt kollektivavtalet ålegat honom ska betala premie jämte ränta enligt föregående stycke från den dag premien skulle ha förfallit om försäkringen hade tecknats i rätt tid.

### **Förseningsavgift**

**17.** Om arbetsgivare underlåtit att i rätt tid lämna debiteringsunderlag för slutlig årspremie och/eller de uppgifter i övrigt som erfordras för att kunna fastställa slutlig premie äger Folksam rätt att påföra denne förseningsavgift om 1 000 kronor.

### **Begränsning av ansvar**

**18.** Folksam kan inte ställas till svars för ett meddelande eller ett dokument som fått felaktig lydelse, om rättelse vidtas så snart felet upptäcks.

Meddelandet anses ha inkommit till Folksam den dag det ankomststämplas eller på annat sätt daterats hos Folksam.

**19.** Folksam ansvarar inte för förlust som kan uppstå vid fördröjning av utredning rörande försäkringsfall på grund av krig, terrorattacker, politiska oroligheter eller annan katastrofhändelse eller på grund av lagbud, myndighets åtgärd eller stridsåtgärd i arbetslivet. Förbehållet om stridsåtgärd i arbetslivet gäller även om Folksam själv är föremål för eller vidtar sådan stridsåtgärd.

### **Behandling av personuppgifter**

**20.** Folksam värnar om din personliga integritet och vill att du ska känna dig trygg i hur vi hanterar dina uppgifter. När du ingår ett försäkringsavtal med Folksam, behöver vi hantera dina personuppgifter för att kunna administrera försäkringsförhållandet, hantera anmälda skador, beräkna försäkringspremier eller för att tillhandahålla relevant information och marknadsföring till dig. De uppgifter vi behandlar kan vara ditt namn och adress, hälsoinformation, om det finns medförsäkrad, uppgifter om försäkringsfall och annan relevant information. Merparten av personuppgifterna samlas in från dig men vi kan även samla in uppgifter från en tredje part eller från offentliga källor. Personuppgifterna behandlas huvudsakligen för att visa kunna fullgöra våra åtaganden enligt försäkringsavtalet. Vi kan även behöva hantera uppgifterna för att fullgöra en rättslig förpliktelse, för att fastställa, göra gällande eller försvara ett rättsligt anspråk eller när vi har ett berättigat intresse av att hantera dina uppgifter.

Kontaktuppgifter till det Folksambolag som är ansvarig för hanteringen av dina personuppgifter finner du i ditt försäkringsbesked. Du kan från och med 25 maj 2018 även kontakta Folksams dataskyddsbud på [dataskyddsbud@folksam.se](mailto:dataskyddsbud@folksam.se).

Vi kommer att spara dina personuppgifter så länge vi behöver dem för att uppfylla det ändamål för vilka de samlats in. Därefter raderar vi uppgifterna.

Dina personuppgifter hanteras med sekretess enligt Folksams etiska regler. Dina adressuppgifter och grundläggande uppgifter om ditt avtal hanteras i ett för Folksambolagen gemensamt kundregister för bland annat automatiskt adressuppdatering och samordning av bolagens information och marknadsföring till dig. Vi kan även behöva lämna ut vissa personuppgifter till återförsäkringsbolag.

Om uppgifterna överförs till ett land utanför EU, säkerställer vi att sådan överföring är laglig, exempelvis genom att använda de standardiserade modellklausuler för dataöverföring som antagits av EU-kommissionen och som finns tillgängliga på EU-kommissionens webbplats.

Du har rätt att få information om vilka uppgifter som vi behandlar om dig, att få felaktiga uppgifter rättade, att begära att vi begränsar vår behandling och att dina uppgifter överförs till annan part samt invända mot den behandling vi utför. Du har även rätt att inge klagomål till ansvarig tillsynsmyndighet.

Läs mer om Folksams hantering av personuppgifter och dina rättigheter på [folksam.se/personuppgifter](http://folksam.se/personuppgifter).

## **Twist och omprövning av beslut**

**21.** Om försäkringstagare, den försäkrade eller annan ersättningsberättigad inte är nöjd med Folksams beslut i ett ärende och vill överklaga detta så ska berörd kontakta klagomålsansvarig, det vill säga avdelningschefen för den grupp som handlagt ärendet.

Folksams policy när det gäller klagomål är att de ska behandlas effektivt och på ett omsorgsfullt sätt. Om Folksam inte kan ge svar inom två veckor ska den klagande bli informerad om handläggningen av ärendet och få besked om när svar kommer att lämnas. Om Folksam inte kan tillmötesgå klagomålet, har den klagande rätt att få en motivering till detta.

**22.** Om den klagande efter kontakt med avdelningschefen fortfarande är missnöjd, kan den klagande begära att få ärendet prövat av Kundombudsmannen Folksam.

Kundombudsmannen är en fristående och opartisk instans som kostnadsfritt omprövar de flesta försäkrings- och skadeärenden.

Anmälan måste göras inom ett år från det att Folksam lämnat slutligt besked.

Kundombudsmannen Folksam, 106 60 Stockholm  
Telefon: 020-65 52 53  
E-post: [kundombudsmannen@folksam.se](mailto:kundombudsmannen@folksam.se)  
[www.folksam.se](http://www.folksam.se)

**23.** Klagande, som också är konsument kan också vända sig till Allmänna reklamationsnämnden (ARN), som är en opartisk statlig myndighet som utan avgift för parterna kan pröva försäkringstvister.

Allmänna reklamationsnämnden, Box 174, 101 23 Stockholm  
Telefon: 08-508 017 00  
[www.arn.se](http://www.arn.se)

**24.** Saken kan även prövas i allmän domstol. Domstolsprövning ska ske i enlighet med svensk lag.

## Försäkringsvillkor för Avtalsgruppliv- försäkring

### Försäkringsvillkor med mera

1. För avtalsgrupplivförsäkring (AGL) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren och de bestämmelser i övrigt som fastställts i överenskommelser som träffats av AFO och Handelsanställdas förbund.

Försäkringsgivare för AGL är Folksam ömsesidig livförsäkring med organisationsnummer 502006-1585. Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

2. Varje försäkrad är försäkringstagare. De skyldigheter som enligt försäkringsavtalslagen (2005:104) åvilar försäkringstagare gentemot försäkringsgivare, ska dock avse arbetsgivaren, om det inte är fråga om uppgifter som den försäkrade har att lämna till Folksam.

### AGL-förmåner

3. Förmåner som kan utges enligt AGL är;

- begravningshjälp
- grundbelopp
- barnbelopp.

### Rätt till AGL-förmåner

4. Rätt till AGL-förmåner föreligger efter anställd om;

1. han vid dödsfallet inte fyllt 65 år,
2. han uppfyllt villkoren för inträde av AGL-skydd enligt punkterna 6–8 och
3. han haft AGL-skydd enligt punkterna 9–10 eller haft efterskydd enligt punkterna 11–16.

### Rätt till AGL-förmåner i särskilda fall

5. Efter anställd som fyllt 65 år kan rätt till AGL-förmåner föreligga enligt bestämmelserna i punkt 20.

Efter den som är anställd för att utföra arbete under mindre än åtta timmar/vecka kan rätt till AGL-förmåner föreligga enligt bestämmelserna i punkt 21.

Rätt till AGL-förmåner efter den anställdes make, registrerade partner eller sammanboende kan föreligga i vissa fall enligt bestämmelserna i punkt 22.

### Inträde av AGL-skydd

6. AGL-skydd inträder den dag den anställde börjar utföra arbete hos arbetsgivaren. För att AGL-skyddet ska inträda krävs dock att den anställde ska vara arbetsför. Som arbetsför anses inte den som åtnjuter hel sjukpenning, mer än halv sjukersättning eller mer än halv aktivitetsersättning enligt bestämmelserna i Socialförsäkringsbalken (2010:110) (SFB). Inte heller anses den arbetsför som lider av allvarlig sjukdom och kortvarigt utför arbete.

Tid under vilken tidsbegränsad sjukersättning enligt SFB utges jämföras i denna och efterföljande paragrafer med tid med sjukersättning.

7. Om försäkringsavtalet träder i kraft senare än den dag den anställde började utföra arbete hos arbetsgivaren gäller AGL-skyddet från ikraftträdandedagen.

Var den anställde frånvarande från arbetet den dag försäkringsavtalet trädde i kraft föreligger ändå AGL-skydd om frånvaron inte översteg 90 dagar. Om den anställde från tidpunkt under dessa 90 dagar får mer än halv sjukersättning eller mer än halv aktivitetsersättning enligt SFB inträder dock inte AGL-skydd.

8. Borttagen villkorstext.



**AGL-skydd under anställning**

**9.** Sedan AGL-skydd inträtt för den anställda gäller det så länge han är anställd för att utföra arbete minst åtta timmar/vecka (*försäkringsgrundande anställningstid*).

Frånvaro utöver sex månader i följd av annan orsak än sjukdom eller hel ledighet enligt Föräldraledighetslag (1995:584) räknas dock inte som försäkringsgrundande anställningstid.

Ledighet med bibehållna anställningsförmåner räknas utan hinder av vad som anges i första meningen som försäkrings grundande anställningstid.

**AGL-skydd vid sjukdom**

**10.** AGL-skydd gäller, även efter det att den försäkringsgrundande anställningstiden upphört, vid sjukdom eller olycksfall som inträffat under försäkringsgrundande anställningstid eller under efterskyddstid och som medfört arbetsförmåga.

AGL-skydd gäller även under tid när hel rehabiliteringspenning utges med anledning av sådan sjukdom eller olycksfall som nämns ovan.

**Efterskydd**

**11.** Med efterskydd avses att AGL-skydd fortsätter att gälla efter det att AGL-skydd under anställning och vid sjukdom upphört.

Efterskydd gäller längst till dess den försäkrade fyllt 65 år.

**Efterskydd efter 180 dagars anställning**

**12.** För anställd som fullgjort försäkringsgrundande anställningstid under minst 180 dagar gäller nedan angivet efterskydd.

Vid bestämmande av rätten till sådant efterskydd tillgodoräknas även tidigare försäkringsgrundande anställningstid hos arbetsgivare som tecknat försäkring om AGL under förutsättning att någon del av den tidigare anställningen innehafts under de två år som närmast föregått den senaste anställningen.

**13.** Efterskyddet gäller under 180 dagar (*allmän efterskyddstid*).

För försäkrad som blir arbetslös eller erhåller hel föräldrapenning under allmän efterskyddstid fortsätter efterskyddet att gälla så länge arbetslösheten består eller föräldrapenningen utges samt under tid därefter det antal dagar av den allmänna efterskyddstiden som inte har avräknats tidigare.

För försäkrad som under allmän efterskyddstid börjar fullgöra ny försäkringsgrundande anställningstid gäller, när denna upphör, fortsatt efterskydd under det antal dagar av den allmänna efterskyddstiden som inte har avräknats före början av den nya försäkringsgrundande anställningstiden.

Efterskydd gäller dock sammanlagt högst två år räknat från den tidpunkt efterskydd inträdde enligt punkt 11 första stycket.

**14.** Med arbetslöshet förstås att den försäkrade står till den svenska arbetsmarknadens förfogande på sätt som krävs för att erhålla ersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Även den som är arbetssökande i annan EU-stat på sätt som krävs för att erhålla dagpenning från arbetslöshetsförsäkringen anses stå till arbetsmarknadens förfogande, dock längst tre månader. Arbetslösheten kan styrkas genom intyg från offentlig arbetsförmedling eller registrerad arbetslöshetskassa.

### Efterskydd i övriga fall

15. Om den anställda inte har rätt till efterskydd enligt punkt 12 gäller efterskydd i stället lika många dagar som den anställda fullgjort försäkringsgrundande anställningstid.

### Beräkning av efterskydd efter AGL-skydd vid sjukdom

16. Har den försäkrade haft AGL-skydd under sjukdom enligt 10 gäller efterskydd efter sjukdomstiden enligt reglerna i punkterna 12–14 respektive punkt 15. Efterskyddet beräknas genom att sjukdomstiden jämförs med försäkringsgrundande anställningstid.

### AGL-förmåner

#### Begravningshjälp

17. Begravningshjälp utges till den avlidnes dödsbo med 0,5 prisbasbelopp.

#### Grundbelopp

18. Grundbelopp utges om den avlidne efterlämnar make, registrerad partner eller sammanboende som anges i punkt 23 eller arvsberättigat barn.

Grundbeloppet fastställs med hänsyn till den avlidnes ålder enligt nedanstående tabell.

Hade den avlidne fyllt 55 men inte 65 år och efterlämnar han antingen såväl make, registrerad partner eller sammanboende som gemensamt barn under 17 år eller endast barn, varav minst ett under 17 år, reduceras inte grundbeloppet på grund av den avlidnes ålder.

I tabellens kolumn 1 angivna belopp utges i fall där den avlidne varit anställd för att utföra arbete minst 16 timmar/vecka. Har den avlidne varit anställd för att utföra arbete minst 8 men inte 16 timmar/vecka utgör beloppet vad som anges i kolumn 2.

Efterlämnar den avlidne som närmast anhörig, endast arvsberättigat barn som fyllt 21 år utges hälften av i tabellen angivna grundbelopp, dock lägst 0,5 prisbasbelopp.

Den försäkrades ålder vid dödsfallet	Kolumn 1 Antal prisbasbelopp	Kolumn 2 Antal prisbasbelopp
Under 55 år	6,0	3,0
55 men inte 56 år	5,5	2,75
56 men inte 57 år	5,0	2,5
57 men inte 58 år	4,5	2,25
58 men inte 59 år	4,0	2,0
59 men inte 60 år	3,5	1,75
60 men inte 61 år	3,0	1,5
61 men inte 62 år	2,5	1,25
62 men inte 63 år	2,0	1,0
63 men inte 64 år	1,5	0,75
64 år eller däröver	1,0	0,5

#### Barnbelopp

19. Barnbelopp utges om den avlidne efterlämnar arvsberättigat barn under 21 år, eller om make, registrerad partner eller sammanboende inte finns, syskon under 21 år som kan ta arv under förutsättning att syskonet inte har förälder i livet.

Barnbeloppet fastställs med hänsyn till barnets/syskonets ålder enligt nedanstående tabell.

I tabellens kolumn 1 angivna belopp utges i fall där den avlidne varit anställd för att utföra arbete minst 16 timmar/vecka. Har den avlidne varit anställd för att utföra arbete minst 8 men inte 16 timmar/vecka utgör beloppet vad som anges i kolumn 2.

<b>Barnets/syskonets ålder vid försäkringsfallet</b>	<b>Kolumn 1 Antal prisbasbelopp</b>	<b>Kolumn 2 Antal prisbasbelopp</b>
Under 17 år	2,0	1,0
17 eller 18 år	1,5	0,75
19 eller 20 år	1,0	0,5

#### **AGL-förmåner efter anställd som fyllt 65 år**

**20.** För anställd som fyllt 65 år gäller rätt till AGL-förmåner enligt dessa försäkringsvillkor under förutsättning att han sedan han fyllt 65 år och intill dödsfallet kvarstått i avlönat arbete. Försäkringsgrundande anställningstid tillgodoräknas dock inte vid frånvaro som överstiger 90 dagar i en följd. Efterskydd föreligger inte.

AGL-förmåner efter den som varit anställd för att utföra arbete under mindre än åtta timmar/vecka.

**21.** Efter den som varit anställd för att utföra arbete mindre än åtta timmar/vecka föreligger rätt till begravningshjälp om han avlider under dag då han utfört arbete. Förutsättning härför är dock att han uppfyller kraven för inträde av AGL-skydd enligt punkterna 6–8.

#### **AGL-förmåner efter den anställdes make, registrerade partner eller sammanboende**

**22.** Begravningshjälp med 0,5 prisbasbelopp utges, om den anställde har make, registrerad partner eller sammanboende som anges i punkt 23 och denne avlider, under följande förutsättningar:

- den anställde ska uppfylla kraven för rätt till AGL-förmåner enligt punkt 4, punkterna 2 och 3, dock att han ska ha varit anställd för att utföra arbete under minst 16 timmar/vecka,
- den anställde ska vid dödsfallet inte ha fyllt 70 år och
- den avlidne maken, registrerade partnern eller sammanboenden ska inte ha fyllt 65 år.

Finns gemensamt hemmaboende barn under 17 år eller hemmaboende barn under 17 år som är endera makens, registrerade partnerns eller sammanboendens, utges dessutom barnbelopp med 1 prisbasbelopp för varje sådant barn.

Rätt till försäkringsbelopp föreligger dock inte om minst motsvarande förmån utges på grund av att den avlidne maken, registrerade partnern eller sammanboenden omfattas av AGL-skydd.

Försäkringsbelopp enligt denna paragraf kan utges om maken, registrerade partnern eller sammanboenden avlidit senare än den anställde till följd av olycksfall, epidemi eller liknande som förorsakat också den anställdes död.

#### **Förmånstagarförordnande**

**23.** Försäkrad ska i fråga om försäkringsbeloppen anses ha gjort förmånstagarförordnande av nedan angivet innehåll (FÖRORDNANDET).

#### **Förmånstagarens rätt bestäms enligt svensk lag.**

Försäkrad kan när som helst ändra förordnandet genom att skriftligen till Folksam (lämpligen på särskild av Folksam fastställd blankett) ändra förordnandet. Ändrat förordnande ska inte avse utgående barnbelopp eller begravningshjälp om detta inte uttryckligen angetts i det ändrade förordnandet.

Förmånstagarens rätt kan i vissa fall komma att jämkas beroende på samordning med annan AGL- eller TGL-försäkring.

## **Förordnandet**

### *Grundbelopp*

Förmånstagare är i nu nämnd ordning;

1. make eller registrerad partner,
2. ogift person som stadigvarande sammanbodde med en ogift försäkrad man eller kvinna vid dennes död och som tidigare har varit gift eller registrerad partner med eller har eller har haft eller då väntade barn med denne. Den försäkrade och den sammanboende ska ha sammanbott under äktenskapsliknande förhållanden eller under förhållanden som liknat registrerat partnerskap,
3. annan ogift person med vilken ogift försäkrad vid dennes död sedan minst sex månader stadigvarande sammanbott under äktenskapsliknade förhållanden eller under förhållanden som liknat registrerat partnerskap (sammanboende) och vilken Folksam tillerkänt förmånstagar rätt. Såväl den försäkrade som den sammanboende ska ha fyllt 18 år, till *halva* beloppet om även barn som avses i punkt 4 nedan efterlämnas, till *hela* beloppet i annat fall,
4. arvsberättigade barn, till *halva* beloppet om även sammanboende enligt punkt 3 ovan efterlämnas, till *hela* beloppet i annat fall.

Grundbelopp tillfaller efterlevande make eller registrerad partner med oinskränkt äganderätt.

Förordnande till förmån för make gäller inte om det pågår mål om äktenskapsskillnad mellan makarna.

Förordnande till förmån för registrerad partner gäller inte om det pågår mål om upplösning av registrerat partnerskap.

Efterlämnas utom arvsberättigat barn även bröstarvinge till avlidet barn anses förordnandet innebära att det på barnen fallande försäkringsbeloppet ska fördelas enligt reglerna i 2 kap 1 § andra stycket ärvdabalken.

### *Barnbelopp*

Förmånstagare till varje utgående barnbelopp är det barn eller syskon, som beloppet avser.

### *Begravningshjälp*

Förmånstagare till utgående begravningshjälp är den avlidnes dödsbo.

## **Allmänna bestämmelser**

### **Beräkning av arbetstid i vissa fall**

**24.** Arbetstiden för deltidsanställd, vars veckoarbetstid inte är fastställd till minst 8 respektive 16 timmar/vecka, beräknas på grundval av den faktiska genomsnittsarbetstiden under de senaste 12 arbetsveckorna.

### **Samordning**

**25.** Har den anställde mer än en anställning som omfattas av denna försäkring eller härmed jämförbar försäkring, utges högst det försäkringsbelopp vartill arbetet berättigat om det utförts hos en arbetsgivare. Omfattas en och samma anställning av denna försäkring och annan härmed jämförbar försäkring, utges högst det försäkringsbelopp vartill denna försäkring berättigar.

AGL-skydd vid frånvaro under försäkringsgrundande anställningstid och efterskydd gäller inte under tid den försäkrade har försäkringssskydd på annat sätt med i huvudsak motsvarande förmåner. Om det senare försäkringssskyddet skulle upphöra före försäkringsfallet och förutsättningar saknas för samordning mellan berörda försäkringsgivare ska den på annat sätt försäkrade tiden vid beräkning av efterskydd betraktas som tid då den försäkrade varit arbetslös.

### **Pantsättning**

**26.** Anställd får inte, utan Folksams medgivande, genom överlåtelse, pantsättning eller lämnande av förbindelse att låta förmånstagarförordnandet stå vid makt förfoga över sin rätt på grund av försäkringen.

**Krigstillstånd**

**27.** Vid krigstillstånd i Sverige gäller lagen (1999:890) om försäkringsverksamhet under krig och krigsfara med mera i fråga om Folksamns ansvarighet (krigsansvarighet) enligt denna försäkring och rätt att uttaga särskild krigspremie.

För försäkringsavtal som tecknats efter krigstillståndets inträdande eller inom tre månader dessförinnan är Folksam fritt från krigsansvarighet.

**28.** Vid den anställdes eller dennes makes, registrerade partners eller sammanboendes dödsfall, som – utan att punkt 27 är tillämplig – inträffar vid vistelse utanför Sverige inom område, där krigstillstånd råder, är Folksam fritt från ansvarighet, om dödsfallet förorsakats av deltagande i kriget.

**Åtgärder vid försäkringsfall**

**29.** Dödsfall ska anmälas till Folksam på av Folksam fastställd blankett.

Dessutom ska, utan kostnad för Folksam, de handlingar och uppgifter i övrigt som erfordras för bedömning av rätten till ersättning sändas till Folksam.

**30.** Om förmånstagare inte är svensk medborgare eller inte har sin hemvist i Sverige gäller särskilda av Folksam fastställda bestämmelser för lyftande av försäkringsbelopp.

**Fortsättningsförsäkring**

Om tjänstemannen inte längre omfattas av överenskommelse mellan arbetsgivaren och Folksam gällande AGL, har tjänstemannen rätt att utan hälsoprövning teckna fortsättningsförsäkring. Har tjänstemannen uppnått den för närmast tidigare försäkringen gällande pensionsåldern eller har den försäkrade anställts hos annan arbetsgivare som har AGL eller motsvarande, gäller dock inte rätten att teckna fortsättningsförsäkring.

Rätt att teckna fortsättningsförsäkring föreligger under tre månader, räknat från tidpunkten då anställningen upphört eller då efterskyddet upphört att gälla. Om tjänstemannen omfattas av premiefrielse vid tidpunkt då anställningen upphörde förlängs tidsperioden för rätt att teckna fortsättningsförsäkring med lika många dagar som premiefrielsen varar. Har ansökan inte inkommit till Folksam inom denna tidsperiod är rätten till fortsättningsförsäkring förverkad.

För mer information kontakta närmaste Folksam kontor.

**Folksam**