

Sjukdom

KTP-planer

När du blir sjuk får du ersättning från din arbetsgivare och Försäkringskassan enligt den lagstadgade sjukförsäkringen. Om du blir långvarigt sjuk kan du dessutom genom Folksam få ersättning enligt kollektivavtal i form av KTP-sjukpension.

Lagstadgad sjukförsäkring

Den första dagen du är borta från arbetet på grund av sjukdom får du ingen ersättning (karensdag).

Från och med den andra till och med den 14:e sjukdagen får du *lagstadgad sjuklön* från din arbetsgivare med 80 procent av din inkomst.

Från och med den 15:e sjukdagen får du *lagstadgad sjukpenning* från Försäkringskassan och *kollektivavtalad sjuklön* från arbetsgivaren.

Långvarig nedsättning av arbetsförmågan

Är du 30 – 64 år och din sjukskrivning har varat en längre tid och bedöms bli bestående kan du få *sjukersättning* enligt lag istället för sjukpenning. Är du under 30 år kan du få en tidsbegränsad *aktivitetsersättning*.

Du kan få uppgift om ersättningens storlek hos Försäkringskassan. Läs mer på www.forsakringskassan.se.

KTP-sjukpension

KTP-sjukpension är en kollektivavtalad ersättning från din arbetsgivare som betalas ut av Folksam. KTP-sjukpension kompletterar den ersättning du får från Försäkringskassan. Du har rätt till KTP-sjukpension när du uppfyller följande krav:

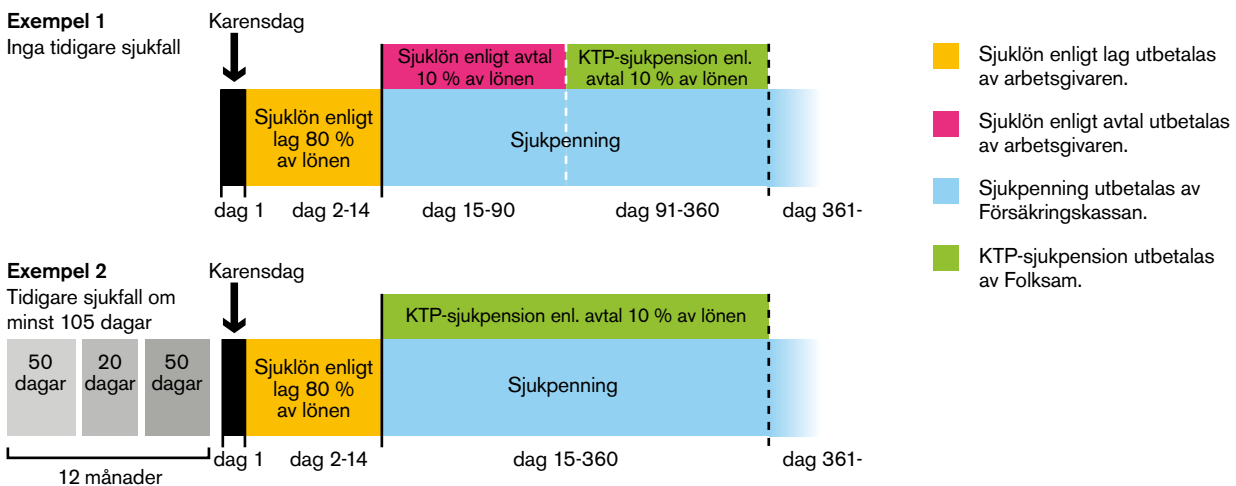
- Har fyllt 18 år och omfattas av KTP-planen.
- Har varit sjukskriven mer än 90 dagar i följd, eller ha sammanlagt mer än 105 dagar sjukdom under de senaste tolv månaderna.
- Är sjukskriven minst 25 procent av din arbetstid.
- Har en pågående utbetalning från Försäkringskassan, det vill säga sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjuk- eller aktivitetsersättning.

Om du före 65 års ålder tar ut ålderspension från KTP 1, har du som försäkrad inte rätt till sjukpension till den del som uttaget av ålderspension avser.

Storleken på din sjukpension är beroende av din lön och din sjukgrad. För KTP 2 beräknas sjukpensionen på den årslön som arbetsgivaren har anmält ska gälla för försäkringen. För KTP 1 beräknas sjukpensionen på ett genomsnitt av din lön under tolv månader innan du blev sjuk.

Du ser din ersättning på Folksam's internetjänst för kooperativa tjänstepensioner.

Så här mycket får du i ersättning om du blir sjuk och din lön understiger 372 000 kronor 2019



Folksam

Sjukpension samtidigt som sjukpenning

Får du sjukpenning från Försäkringskassan kan du också ha rätt till KTP-sjukpension. Efter 90 dagars sjukskrivning betalas KTP-sjukpension ut med följande procenttal vid respektive lönegränser.

Lön i basbelopp	Lön i kronor år 2019	Ersättning när man får sjukpenning	
		T o m 360:e sjukdagen	Fr o m 361:e sjukdagen
0-8* pbb	0 - 372 000	10 %	0 %
8 pbb-20 ibb	372 000 - 1 288 000	65 %	65 %
20 ibb-30 ibb	1 288 000 - 1 932 000	32,5	32,5

(pbb = prisbasbelopp, ibb = inkomstbasbelopp)

*Från juli 2018 höjdes lönegränsen till 8 prisbasbelopp.

Från och med den 361:e sjukdagen utgår ingen ersättning från KTP-sjukpension på lön under 8 prisbasbelopp (31 000 kronor i månaden).

KTP-sjukpension kan betalas ut för tid före den 91:a sjukdagen, tidigast från och med 15:e sjukdagen. Har man varit sjuk i mer än sammanlagt 105 dagar i flera sjukperioder under en tolv-månadersperiod, ersätts den kollektivavtalade sjuklönen av KTPs sjukpension.

Sjukpension när du får sjuk- eller aktivitetsersättning

Får du sjuk- eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan, betalas KTP-sjukpension ut med följande procenttal vid respektive lönegränser.

Lön i basbelopp	Lön i kronor år 2019	Ersättning när man får sjukersättning eller aktivitetsersättning	
		T o m 360:e sjukdagen	Fr o m 361:e sjukdagen
0-7,5 pbb	0 - 348 750	15 %	
7,5 pbb-20 ibb	348 750 - 1 288 000	65 %	
20 ibb-30 ibb	1 288 000 - 1 932 000	32,5	

(pbb = prisbasbelopp, ibb = inkomstbasbelopp)

Anmälan

För att du ska få rätt till sjukpension från Folksam ska din arbetsgivare fylla i en blankett med uppgift om sjukperioder. Uppgifterna skickas till Pensionsvalet som i sin tur meddelar Folksam. Efter prövning kan Folksam bevilja och betala ut KTP-sjukpension.

När du åter är frisk gör arbetsgivaren en friskänmälan. Det är viktigt att Folksam informeras. Om man skulle få ut för mycket sjukpension blir man återbetalningsskyldig.

Förmånerna värdesäkras genom basbeloppen

Prisbasbeloppet är 46 500 (2019). Beloppet är ett värdesäkrat penningbelopp som följer den allmänna prisutvecklingen. Försäkringskassan använder prisbasbeloppet bland annat för att fastställa taket i sjukförsäkringen och arbetskadeförsäkringen. Folksam använder det bland annat vid beräkningen av försäkringsbelopp i tjänstegrupplivförsäkringen, TGL.

Inkomstbasbeloppet är 64 400 (2019). Beloppet, som följer inkomstutvecklingen i landet, används av Skatteverket vid beräkning av pensionsgrundande inkomst. Folksam använder beloppet vid beräkning av olika KTP-förmåner.

Efterskydd och fortsättningsförsäkring

Om du slutar din anställning upphör intjänandet av KTP.

Slutar du arbeta utan att gå i pension omfattas du därmed av ett efterskydd, som innebär att KTP-förmånerna fortsätter att gälla i tre månader efter att anställningen har upphört. Du kan under efterskyddstiden, utan hälsoprövning, teckna fortsättningsförsäkring för KTP.

Kontakta Folksams Kundservice, telefon 020-485 485 för närmare information.

Utbetalning och skatt

Pensionerna från KTP är skattepliktiga inkomster. Om du har pension både från Pensionsmyndigheten och Folksam gör Pensionsmyndigheten avdrag enligt tabell och kolumn medan Folksam gör ett skatteavdrag på 30 procent. Du ser utbetalningar och skatteavdrag på Folksams internetjänst för kooperativa tjänstepensioner och på ditt pensionsmeddelande.

Folksams internetjänst

Din ersättning vid sjukdom ser du på Folksams internetjänst för kooperativa tjänstepensioner. Anmäl dig till internettjänsten på folksam.se.