Trygghetspaketet

– Företagarens försäkringar i ett paket. Fixat!

Trygghetspaketet försäkrar dig. I grundpaketet finns en bra bas med försäkringar och vill du ha ett ännu större försäkringsskydd är det enkelt att välja tillvalsförsäkringar.

Grundpaket

Livförsäkring

Särskilt viktig för dig som är småföretagare. Skulle du avlida blir det lättare för din livspartner att klara ekonomin. Trygghetspaketets livförsäkring innehåller två delar:

- Dödsfallskapital till efterlevande
- Barngrupplivförsäkring – ersättning om ditt barn avlider

Förtidskapital

- Förtidskapital är ett engångsbelopp som betalas ut vid långvarig arbetsoförmåga.

Sjukförsäkring

Täcker inkomstbortfall om du blir sjuk. Viktigt att ha då företagare inte omfattas av kollektivavtalade försäkringar.

Diagnosförsäkring

Ger ersättning om du skulle drabbas av en allvarlig sjukdom, till exempel cancer.

Olycksfallsförsäkring

Gäller både på jobbet och på fritiden. Ger ersättning om du blir invalidiserad eller om du avlider på grund av en olyckshändelse. Vissa merkostnader som du kan få i samband med olyckan ingår.

Sjukvårdsförsäkring -

ger snabb och rätt vård utan köer

Snabb tillgång till sjukvård och rådgivning genom ett rikstäckande nätverk av erfarna vårdgivare. Medicinsk rådgivning alla dagar i veckan och hjälp att boka tid hos läkare eller vårdinrättning får du också tillgång till.

Spara till pension – avdragsgillt

Som egen företagare är det extra klokt att ha ett eget pensionssparande. Den allmänna pensionen ger dig bara cirka hälften av den inkomst du har i dag. En pensionsförsäkring ger dig inte bara mer i plånboken vid pension. En pensionsförsäkring är avdragsgill, minskar skatten och säkrar hem vinster i företaget. Har du en årsinkomst på 300 000 kronor kan företaget spara drygt 100 000 kronor avdragsgillt till din egen pension.

Fondväljarna Multi och Trend

Vill du välja fondförsäkring men känner att du inte har tid över att bevaka fonder? Nu finns Fondväljarna Trend och Multi som automatiskt väljer dina fonder. På Mina sidor på folksam.se följer du enkelt fondernas värdeutveckling.

Traditionell förvaltning

Traditionell försäkring är ett enkelt och tryggt sparande där du lämnar över förvaltningen till oss på Folksam. Värdet på sparandet utvecklas med en garantiränta och det finns också möjlighet till mer pengar i form av återbäring. Eftersom vi är ett ömsesidigt livbolag och ägs av våra kunder går all vinst tillbaka till dig och våra övriga sparare.

Försäkringsgivare Trygghetspaketet

Försäkringsgivare är Förenade Liv Gruppförsäkring AB (publ), organisationsnummer 516401-6569. Verksamheten står under tillsyn av Finansinspektionen.

För information och villkor gå in på forenadeliv.se eller kontakta Förenade Liv, 08-700 40 80.
Avtalet har försäkringsnummer 40919.

Gör tillval och utöka ditt försäkringsskydd

Ditt försäkringsskydd blir större när du gör tillval i grundpaketet med:

- Utökad livförsäkring med dödskapital på 6,10 eller 14 prisbasbelopp*
- Utökat förtidskapital med förtidskapital på 6,10 eller 14 prisbasbelopp*
- Utökad sjukförsäkring – till totalt 3 000 alternativt 4 200 kronor per månad inklusive grundbeloppet*.
- Utökad olycksfallsförsäkring – till 1 400 000 eller 1 800 000 kronor för medicinsk invaliditet inklusive grundbeloppet*.
- Utökad diagnosförsäkring – till 2 eller 3 prisbasbelopp*.

Alla belopp som utbetalas från försäkringen är skattefria.

* Prisbasbeloppet för 2013 är 44 500 kronor.

S 10848 13-06

Folksam

Livförsäkring

1. Dödsfallskapital

Försäkringsbeloppet är 6 prisbasbelopp. Livförsäkringsbeloppet reduceras för dig som fyllt 55 år med 5 procentenheter per år, dock lägst till 50 procent av fullt försäkringsbelopp.

2. Barngruppliv

I försäkringen ingår en ersättning som betalas ut om ditt barn avlider. Den omfattar dina arvsberättigade barn från och med den 23:e graviditetsveckan till och med det kalenderår barnet fyller 20 år. Även din partners arvsberättigade barn som är stadigvarande bosatta på din adress omfattas. Försäkringsbeloppet är 40 000 kronor. Avlider barnet under försäkringstiden betalas ersättningen ut till barnets dödsbo som begravningshjälp.

Förmånstagare till dödsfallskapitalet

Följande personer är förmånstagare till dödsfallskapitalet

- make eller sambo
- arvingar

Om du vill ändra förmånstagare, ska det ske skriftligt på särskild blankett till Förenade Liv.

Förtidskapital

Försäkringsbeloppet är 6 prisbasbelopp. Om du drabbas av en sjukdom eller råkar ut för en olycka som gör dig arbetsoförmögen under en längre tid kan du få ett skattefritt belopp (så kallat förtidskapital). Försäkringen kan tecknas innan fyllda 65 år. Upphör den sista i månaden innan medlem/anställd fyller 65 år.

Förtidskapital är ett engångsbelopp som betalas ut vid långvarig arbetsoförmåga. Ersättning betalas ut om du under försäkringstiden har varit arbetsoförmögen till minst hälften under 36 månader inom en sammanhängande tid av 42 månader eller om du får minst halv sjukersättning som betalas ut före fyllda 65 år. Rätten till förtidskapital inträder vid den tidpunkt från vilken sjukersättningen betalas ut. Hur mycket du får i ersättning beror på din ålder och graden av arbetsoförmåga. Hur stor ersättning som betalas ut beror på vilket försäkringsbelopp du har tecknat samt i vilken omfattning du är eller varit arbetsoförmögen.

Försäkringsbeloppet minskar fr om 36 år t om 64 år. Se reduktionsskala i försäkringsvillkoren. Rätten till ersättning upphör då du fyllt 65 år

Sjukförsäkring

Sjukförsäkringen ger kompletterande ersättning på 1 800 kronor/månad efter 90 dagars sjukskrivning (karenstid) och tills du tillfrisknar – dock längst i 5 år. Sjukförsäkring är möjlig att utöka till totalt 3 000 alternativt 4 200 kronor/månad, då är försäkringsbeloppet inkluderat som ingår i grundpaketet

Ersättningstiden kan begränsas för den som insjuknar inom 2 år efter att försäkringen började gälla eller ändrades och som har varit sjukskriven tidigare i samma sjukdom.

Diagnosförsäkring

Om du drabbas av en allvarlig sjukdom kan Diagnosförsäkringen ge dig ekonomisk hjälp. Exempel på diagnoser är cancer, hjärtinfarkt och stroke. Samtliga diagnoser hittar du i villkor.

Redan 30 dagar efter fastställd diagnos kan du ansöka om att få 2 prisbasbelopp* i ersättning. Du bestämmer själv vad ersättningen ska användas till.

Beloppet kan bara betalas ut för en av de diagnostiserade sjukdomarna även om flera diagnoser fastställs vid samma tillfälle. För att få ersättning krävs att du inte har haft samma diagnos före tecknandet av försäkringen. Det gäller även komplikationer av en sjukdom eller diagnos som uppträder senare. Försäkringen gäller inte under de första 12 månaderna för diagnoser där besvären eller symtomen har visat sig innan skyddet börjat gälla. Grundförsäkringen går att utöka till 2 eller 3 prisbasbelopp.

Olycksfallsförsäkring – heltid

Försäkringen ger ersättning vid medicinsk invaliditet upp till 1 000 000 kronor och vid dödsfall på grund av olycksfall 20 000 kronor. Ersättning till ett visst belopp kan också ges för kostnader som till exempel läkarvård, resor i samband med behandling, läkemedel, tandskador och skadade ägodelar som kläder och glasögon. Försäkringen gäller dygnet runt. I olycksfallsförsäkringen ingår också en krisförsäkring som ger ersättning för högst 10 behandlingstillfällen hos psykolog/psykoterapeut vid till exempel rån, hot, överfall eller anhörigs död.

Olycksfallsförsäkring är möjlig att utöka med, ersättning vid medicinsk invaliditet upp till 1 800 000 kronor.

Kroppsskada eller sjukdom i arbetet

Om du drabbas av en olycksfallsskada eller sjukdom i samband med arbetet eller under färd på väg till eller från arbetet, ska du, för att få rätt till ersättning från gruppersonförsäkringen, anmäla olycksfallsskadan till Försäkringskassan enligt den allmänna arbetsskadeförsäkringen och till AFA enligt trygghetsförsäkring i arbetslivet (TFA) om sådan finns. Försäkringen kan endast lämna ersättning enligt de ersättningsposter som inte kan ersättas av Försäkringskassan eller enligt TFA. Ersättning för invaliditet utgår dock alltid enligt villkor.

Sjukvårdsförsäkring Plus med självrisk

Sjukvårdsförsäkringen ersätter nödvändiga och skäliga kostnader för vård och behandling av specialistläkare i Sverige till följd av sjukdom eller olycksfallsskada som debuterar under försäkringstiden. Försäkringsgivaren ska alltid i förväg godkänna kostnaderna. Ansvarstiden är obegränsad till gruppavtalets slutålder, och därefter 12 månader. Högsta ersättningsbelopp per skada är 3 miljoner. Självrisk 700 kronor. Om försäkringsfall inträffar utanför Sverige ersätter försäkringen fortsatt vård i Sverige, om den försäkrade vistats utanför Sverige under högst 45 dagar. Det finns begränsningar i sjukvårdsförsäkringens giltighet vid vissa sjukdomar och diagnoser, vid viss vård och vissa behandlingar, vid särskild riskfylld verksamhet och vid vistelse utomlands.

Viktigt att veta om gruppförsäkringar

Trygghetspaketet är en gruppförsäkring. Med en gruppförsäkring kan du oftast få både bättre pris och mer innehåll. Det beror på att ni är många som delar på risken och därför kan få mer för pengarna.

Försäkringstid
Försäkringarna gäller ett år i taget och förlängs automatiskt så länge gruppavtalet gäller. Försäkringarna gäller längst till dess att du uppnår gruppavtalets slutålder, 65 år.

Premier och villkor
Premier och villkor kan ändras vid gruppavtalets årsförfallodag. Premierna bestäms för ett år i sänder och framgår av gruppförsäkringsavtalet. I gruppavtalet kan det finnas särskilda bestämmelser, de har i så fall företräde framför bestämmelser i villkoren. Enligt gruppavtalet kan premierna ändras vid gruppavtalets årsförfallodag. I avtalet ingår inte premiebefrielse.

Premier och premiebetalning
Första premien ska betalas senast angiven förfallodag. Om premien inte betalas upphör försäkringen att gälla 14 dagar efter att Förenade Liv har sagt upp försäkringen. Av det försäkringsbesked som sänds ut i samband med försäkringens tecknande framgår vad som gäller vid bristande premiebetalning. Premien betalas månadsvis via autogiro eller inbetalningskort 3 gånger per år.

Begränsningar i försäkringarnas giltighet
Om du vistas utomlands i mer än 12 månader eller vistas i område där det råder krig eller politiska oroligheter, gäller försäkringen med de begränsningar som anges i villkoren. För olycksfallsförsäkringen gäller även vissa begränsningar vid brottslig handling, påverkan av droger, användning av läkemedel på ett felaktigt sätt, flygning av avancerad art eller liknande. Ovanstående begränsningar gäller inte om den försäkrade är under 18 år. Försäkringen gäller inte för sjukdom, kroppsskada eller annat hälsobesvär som har visat symptom innan försäkringen trädde ikraft.

Fullt arbetsför
För att kunna anslutas till gruppförsäkringen behöver du vara fullt arbetsför. Det innebär att du inte är sjukskriven utan kan fullgöra ditt vanliga arbete utan inskränkningar och inte uppbär eller har rätt till ersättning som har samband med egen sjukdom, olycksfall eller funktionshinder, eller ha vilande sådan ersättning och inte på grund av hälsoskäl har särskilt anpassat arbete, lönebidragsanställning eller liknande.

För att uppfylla kravet på fullt arbetsför vid inträdet i försäkringen får du inte heller ha haft rätt till ersättning för sjukdom och/eller olycksfall mer än 14 dagar i följd under den senaste tre månadersperioden.

Fortsättningsförsäkring
Om du som är försäkrad måste gå ur försäkringarna och har omfattats av gruppförsäkringen i minst 6 månader, har du i regel rätt att inom 3 månader – utan hälsoprövning –teckna en fortsättningsförsäkring. Fortsättningsförsäkringen gäller längst till du uppnår 65 år. För sjukvårdsförsäkringen är slutålder 70 år.

Seniorförsäkring
Har du en gruppförsäkring när du uppnår slutåldern i gruppavtalet, 65 år, övergår den automatiskt till en seniorförsäkring, livförsäkring, olycksfallsförsäkring och diagnosförsäkring.

Oriktig uppgift
Om oriktiga eller ofullständiga uppgifter har lämnats kan detta medföra att försäkringen blir ogiltig eller att Förenade Liv är fritt från ansvar enligt bestämmelserna i försäkringsavtalslagen och i allmän svensk lag i övrigt. Inbetald premie återbetalas inte i dessa fall.

Behandling av personuppgifter
Personuppgifter behandlas med sekretess, i enlighet med Förenade Livs etiska regler.

Skatteregler
Där företaget är premiebetalare men utfallande belopp ska tillfalla den försäkrade betraktas premien som lönekostnad (med sociala avgifter). För den försäkrade: Förmånsbeskattning med kontrolluppgift till den försäkrade. Utfallande belopp är skattefritt.

Sjukvårdsförsäkringen har särskilda skatteregler
Om arbetsgivare betalar anställds premie för sjukvårdsförsäkring (eller om den anställde betalar premien genom bruttolöneavdrag) är 3 procent av premien för Förenade Livs sjukvårdsförsäkring skattepliktig förmån för den anställde. Arbetsgivaren ska betala arbetsgivaravgifter på det skattepliktiga beloppet. Förmånsskattepliktiga belopp är avdragsgilla för arbetsgivaren som lönekostnad. I de fall den anställde betalar sin försäkringspremie genom nettolöneavdrag uppkommer ingen skattepliktig förmån.

Om arbetsgivare betalar anställds självrisk (eller om den anställde betalar självrisken genom ett bruttolöneavdrag) är det en skattepliktig förmån för den anställde till den del självrisken täcker offentligt finansierad vård. Arbetsgivaren ska betala arbetsgivaravgifter på det skattepliktiga beloppet.

Vid försäkringsfall
Inträffar ett försäkringsfall – det vill säga olycksfall, sjukdom eller dödsfall – ska du anmäla det på särskild blankett till: Förenade Liv Gruppförsäkring AB, 106 60 Stockholm. Behöver du använda sjukvårdsförsäkringen ska du alltid kontakta Förenade Livs vårdrådgivare på telefon 0771-90 64 70.

Grundskydd
Premien för Grundskyddet får vid inkomsttaxeringen inte dras av som försäkringspremie. För en anställd i exempelvis ett aktiebolag kan premie dras av som lönekostnad, se följande.

Aktiebolag
Vid anställningsförhållande i eget aktiebolag kan bolaget vara premiebetalare till Grundskydd för den anställde. Den anställde är försäkringstagare till liv-, sjuk-, diagnos- och olycksfallsförsäkring medan bolaget är försäkringstagare till sjukvårdsförsäkringen.

Premiekostnaden för liv-, sjuk-, diagnos- och olycksfallsförsäkring dras av som en lönekostnad och belastas med arbetsgivaravgifter. Beträffande sjukvårdsförsäkringen, se nedan. I och med att kostnaden dras av i företaget innebär det att den försäkrade förmånsbeskattas i enlighet med kontrolluppgift.

Utfallande belopp tillfaller alltid den anställde (försäkrade). All utbetald försäkringsersättning är skattefri. Om den anställde betalar försäkringspremie genom nettolöneavdrag anses det inte som en skattepliktig förmån.

Om arbetsgivaren betalar premie för sjukvårdsförsäkringen för den anställde (eller om den anställde betalar premien genom bruttolöneavdrag) är 3 procent av premien för sjukvårdsförsäkringen skattepliktig förmån för den anställde. Arbetsgivaren ska betala arbetsgivaravgifter på det skattepliktiga beloppet. Det förmånsskattepliktiga beloppet är avdragsgillt för arbetsgivaren som lönekostnad. Övrig del, 97 procent av premien, redovisas av bolaget som en ej avdragsgill kostnad.

Premiedelen för liv-, sjuk-, diagnos- och olycksfallsförsäkring är 225 kronor per månad. Sjukvårdsförsäkringen kostar 205 kronor per månad varav 3 procent uppgår till 6 kronor. Om arbetsgivaren betalar hela Grundskyddet för en anställd ska den anställde således beskattas för (225 + 6 =) 231 kronor per månad. (Premierna avser 2013).

Om arbetsgivaren betalar en självrisk för den anställdes räkning (eller om den anställde betalar självrisken genom ett bruttolöneavdrag) är det en skattepliktig förmån för den anställde för den del av självrisken som täcker offentligt finansierad vård (detta omfattar patientavgifter inom offentlig vård, läkemedel och vårdresor). Arbetsgivaren ska betala arbetsgivaravgifter på det skattepliktiga beloppet.

Enskild firma, handelsbolag och kommanditbolag

Företagare med enskild firma, handelsbolag/kommanditbolag får inte dra av någon del av premien för eget Grundskydd. Om premie betalats och bokförts i företaget ska den i inkomstdeklarationen redovisas som en ej avdragsgill kostnad. Det samma gäller i enskild firma för företagarens make och sambo med gemensamt barn (”skattesambo”).

I handelsbolag/ kommanditbolag kan make/sambo, som inte är delägare, vara anställd och då gäller motsvarande skatteregler för denne som i ett aktiebolag.

**Prisbasbeloppet för 2013 är 44 500 kronor.*

Viktigt att veta!
Foldrar, informationsblad och försäkringsbesked ger endast en kortfattad och översiktlig information om försäkringarna. Det är “Villkor för gruppförsäkring”, ”Villkor för sjukvårdsförsäkring” och försäkringsavtalet som ligger till grund för skaderegleringen. Villkoren kan läsas/hämtas från webbplatsen forenadeliv.se eller beställas från Förenade Liv.