

Ålderspension

KTP 2 (ABF-Handels)

Du som är född 1983 eller tidigare och är anställd före 1 januari 2017.

KTP 2 (AFO-Handels)

Du som är född 1983 eller tidigare

När du arbetar tjänar du in lagstadgad allmän pension hos Pensionsmyndigheten och tjänstepension KTP hos Folksam.

2018 års basbelopp

Prisbasbelopp	45 500 kronor
Förhöjt prisbasbelopp	46 500 kronor
Inkomstbasbelopp	62 500 kronor

Allmän pension

Lagstadgad ålderspension

Då du går i pension kan du få olika former av lagstadgad ersättning från socialförsäkringen utöver de kollektivavtalade ersättningarna som Folksam betalar ut. De lagstadgade ersättningarna grundar sig på de inkomster du haft under hela livet. Kontakta Pensionsmyndigheten för mer information om de lagstadgade ersättningarna.

Kollektivavtalade ersättningar från Folksam

KTP-ålderspension

För utbetalning av hel ålderspension krävs en pensionsgrundande tjänstetid på 360 månader, räknad från 28 års ålder. I dessa 360 månader får även tid inom annan tjänstepensionsförsäkring inräknas. Om du inte får full tid reduceras pensionen.

Hur många månader du kan uppnå redovisas på ditt försäkringsbesked. Har du till exempel 240 månader får du 240/360 av hel pension. När du har mindre än fem år kvar till pensionsåldern kan det hända att du inte får tillgodoräkna dig pensionsrätt på hela din lönehöjning. På försäkringsbeskedet redovisas då både den anmälda lönen och den lön som pensionen baseras på, det vill säga den pensionsmedförande lönen.

Om du uppbär både KTP-ålderspension och sjukpenning, sjukersättning eller arbetsskadelivränta kan samordning ske. Den del av ålderspensionen som är beräknad på lön under 7,5 prisbasbelopp minskas då med den andra ersättningen.

Ändrat basbelopp

ABF och Handels samt AFO och Handels har träffat överenskommelse om att inkomstbasbeloppet ska gälla vid beräkning av ålderspensionsförmånerna inom KTP-planen. Vissa övergångsregler gäller, beroende på bland annat anställningstidpunkt, ålder och lön. Ändringen genomfördes den 1 januari 2007.

Som kompensation för basbeloppsändringen betalar din arbetsgivare en extra avgift till din KTPK-egenpension.

Pensionsåldern

Pensionsåldern i KTP är normalt 65 år, men du kan ta ut pensionen från en annan tidpunkt – tidigast från 55 års ålder. Du kan även välja att ta ut pensionen antingen helt eller delvis eller välja livsvarigt men även temporärt uttag i minst 5 år. Om du tar ut din ålderspension i förtid blir den lägre. Om du vill skjuta upp pensionsuttaget ska du meddela Folksam detta innan pensionen börjar betalas ut. Har du funderingar kring dina val, kontakta Folksams kundtjänst, telefon 020-485 485, så kan de hjälpa dig.

Pensionens storlek

Nedanstående gäller dig som tillhör KTP 2 och är anställd 1 januari 2007 eller senare.

Lön i basbelopp	Lön i kr/år (2018)	KTP ålderspension i procent av lönedel
0-7,5 inkomstbasbelopp	0 – 468 750	10
7,5 – 20 inkomstbasbelopp	468 750 – 1 250 000	65
20 -30 inkomstbasbelopp	1 250 000 – 1 875 000	32,5

Pensionen utbetalas vanligtvis från 65 års ålder och så länge du lever. Har du lägre pensionsålder får du 65 procent även på lön upp till 7,5 inkomstbasbelopp, fram till den månad du fyller 65 år.

Övergångsbestämmelser

Pensionens storlek

Nedanstående gäller för dig som

- blev anställd 31 december 2006 eller tidigare.
- den 31 december hade en lön som översteg 303 750 kr (7,5 förhöjda prisbasbelopp år 2006).

Folksam

Om du är född 1953 eller tidigare

Lön i basbelopp	Lön i kr/år (2018)	KTP ålders- pension i procent av lönedel
0-7,5 förhöjda prisbasbelopp	0 – 348 750	10
7,5 förhöjda prisbasbelopp – 20 prisbasbelopp	348 750 – 910 000	65
20 prisbasbelopp – 30 prisbasbelopp	910 000 – 1 365 000	32,5

Om du är född 1954-1963

Vid beräkning av lönegränsen 7,5 basbelopp används ett basbelopp som motsvarar en viss del av det förhöjda prisbasbeloppet eller av inkomstbasbeloppet, beroende på vilket år du är född, för mer information kontakta kundtjänst 020-450 450.

Pensionens storlek

Lönedel i kr/år	Ålderspension i procent av lönedelen
– Din lönegräns 7,5 basbelopp	10,0
Din lönegräns 7,5 basbelopp – 20 inkomst- basbelopp	65,0
20 inkomstbasbelopp – 30 inkomstbasbelopp	32,5

KTPK-egenpension

Du omfattas av KTPK-egenpension från 28 års ålder. Din arbetsgivare betalar en premie till KTPK-egenpension motsvarande 2,1 procent av din pensionsmedförande lön. Det är du själv som avgör hur premien ska placeras, i traditionell försäkring eller/ och fondförsäkring. Du väljer själv utbetalningstid, 5-20 år eller livet ut.

Du kan välja till ett återbetalningsskydd, som innebär att dina efterlevande får en pension som motsvarar det pensionskapital som finns kvar i försäkringen vid ditt dödsfall. Väljer du att ha ett återbetalningsskydd kommer din pension att reduceras. Hur stor reduktionen blir beror på hur gammal du är när valet görs.

Ju äldre du är desto mindre blir reduktionen. Folksam kan komma att göra en hälsoprövning när du anmäler återbetalningsskydd. Läs mer om återbetalningsskydd på faktabladet Dödsfall.

Storleken på din KTPK-egenpension kan du se på Folksams internetjänst för kooperativa pensioner eller på försäkringsbeskedet. Föregångare till KTPK-egenpension var KTPK, som gällde till och med den 31 december 1991.

Extra avgift till din KTPK-egenpension

Följande gäller för dig som

- är född tidigast 1954
- blev anställd senast den 31 december 2006
- den 31 december 2006 hade en lön som översteg 303 750 kr (7,5 förhöjda prisbasbelopp år 2006).

Du får viss kompensation för basbeloppsändringen genom att din arbetsgivare gör en extra avsättning till din KTPK-egenpension enligt nedanstående:

- Om du är född 1954-1959 höjs avgiften med 0,17 procent. Totalt avsätts 2,27 procent.
- Om du är född tidigast 1960 höjs avgiften med 0,10 procent. Totalt avsätts 2,20 procent.

Kompletterande KTPK-egenpension

Kompletterande premie är en extra premie din arbetsgivare kan betala utöver det som normalt betalas till din KTPK-egenpension. Din arbetsgivare kan betala en engångspremie vid ett tillfälle eller löpande premier varje månad. Premien placeras i din befintliga KTPK-egenpension och följer dina val för den försäkringen.

Alternativ pension

Om du har fyllt 28 år och har en lön som överstiger tio inkomstbasbelopp kan du efter överenskommelse med din arbetsgivare använda en viss del av KTP-premien till en individuellt anpassad försäkring, så kallad alternativ pension. Arbetsgivaren avgör var denna ska tecknas.

Till försäkringen används de KTP-premier som ger ålders- och familjepension på lön över 7,5 inkomstbasbelopp. Du avgör själv om premien ska placeras i traditionell försäkring och/eller fondförsäkring. Folksams rådgivare kan ta fram olika förslag på alternativa pensioner.

Traditionell försäkring eller fondförsäkring?

Premierna för KTPK-egenpension och alternativ pension kan placeras antingen i traditionell försäkring eller fondförsäkring. Det är också möjligt att kombinera de olika sparformerna.

Traditionell försäkring innebär att pensionskapitalet förvaltas av Swedbank Robur på uppdrag av försäkringsgivaren Folksam Liv. Samtidigt är du garanterad en viss ränta på sparandet.

Du kan få en högre ränta, så kallad återbäringsränta, om förvaltningen ger ett överskott. Återbäringsränta är en särskild räntesats som används när kapitalavkastningen tillförs försäkringskapitalet. Återbäringsräntan kan variera beroende på försäkringstidens längd och när premieinbetalning skett. För aktuell återbäringsränta se Folksam.se.

Fondförsäkring innebär att du själv väljer vilka fonder som premierna ska placeras i. Därmed påverkar du förvaltningen av dina pensionspengar. Denna sparform ger dock ingen garanterad avkastning eller pension. De fonder som du kan välja mellan presenteras på folksam.se under kooperativa tjänstepensioner där du också kan följa fondernas utveckling.

Om du inte gör något aktivt val placeras Folksam dina premier i traditionell försäkring.

Förmånerna värdesäkras genom basbeloppen

Prisbasbeloppet är ett värdesäkrat penningbelopp som följer den allmänna prisutvecklingen. Försäkringskassan använder prisbasbeloppet bland annat för att fastställa taket i sjukförsäkringen och arbetsskadeförsäkringen. Folksam använder det bland annat vid beräkningen av försäkringsbelopp i avtalsgrupplivförsäkring, AGL.

Det förhöjda prisbasbeloppet är ett värdesäkrat penningbelopp som följer utvecklingen av konsumentindex. Skatteverket använder det förhöjda prisbasbeloppet bland annat vid beräkning av pensionsgrundande inkomst. Folksam använder beloppet vid beräkningen av olika KTP-förmåner, bland annat KTP-familjeskydd.

Inkomstbasbeloppet följer inkomstutvecklingen i landet, används av Skatteverket vid beräkning av pensionsgrundande inkomst. Folksam använder inkomstbasbeloppet vid beräkning av olika KTP-förmåner.

Efterskydd och fortsättningsförsäkring

Om du slutar din anställning upphör intjänandet av KTP. Slutar du arbeta utan att gå i pension och inte tar en ny anställning där du omfattas av samma förmåner, omfattas du däremot av ett efterskydd, som innebär att försäkringsskyddet vid dödsfall och arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall upprätthålls under begränsad tid, efter att anställningen har upphört. Du kan under efterskyddstiden, utan hälsoprövning, teckna en fortsättningsförsäkring för KTP. Kontakta Folksams kundtjänst, telefon 020-485 485 för närmare information.

Utbetalning och skatt

Pensionerna från KTP är skattepliktiga inkomster. Om du har pension både från Pensionsmyndigheten och Folksam gör Pensionsmyndigheten skatteavdrag enligt tabell och kolumn medan Folksam gör ett skatteavdrag på 30 procent. Du ser utbetalningar och skatteavdrag på Folksams internetjänst för kooperativa tjänstepensioner och på ditt pensionsmeddelande.

Helhetsbild av din pension

Minpension.se ger dig en samlad bild av din pension från Pensionsmyndigheten och anslutna pensionsbolag. Du kan även se din ålderspension från Folksam på minpension.se. Efter att du registrerat dig på www.minpension.se kommer Folksam att skicka uppgifter till minpension.se.

Om du vill se ditt skydd vid sjukdom och dödsfall eller om du vill byta fonder, anmäl dig till internetjänsten för kooperativa tjänstepensioner på folksam.se.