

Anvisningar till arbetsgivaren

Generellt

Hämta alltid aktuell blankett på folksam.se där kan du även fylla i blanketten innan du skriver ut den. Vill du att ditt ärende når oss snabbare rekommenderar vi att du loggar in på internet-tjänsten för kooperativa tjänstepensioner på folksam.se

Allmänt om KTP-planen

Samtliga tjänstemän som fyllt 18 år och med en ordinarie arbetstid om minst åtta timmar per helgfri vecka, räknat i genomsnitt under en period om tre kalendermånader, ska anmälas till Folksam, oavsett anställningsform. Anmälan ska göras vid anställningens början. För vikarie och visstidsanställd sänds Inträdesanmälan till Folksam först efter tre hela kalendermånaders sammanhängande anställning. Försäkring gäller då retroaktivt från och med anställningsmånaden.

Anvisningar för Inträdesanmälan Kooperationens tilläggs pension (KTP)

- ① Om inträdesdatum är den första dagen i månaden (till exempel 2009-01-01) ska denna Inträdesanmälan skickas till Folksam efter tre månader (i april). Om inträdesdatum är den andra dagen i månaden eller senare (till exempel 2009-01-02) ska denna Inträdesanmälan skickas in efter tre hela månader (det vill säga i maj).
- ② Här anges arbetsgivar- och arbetstagarpart för det kollektivavtal som gäller för arbetsgivare och anställda.
- ③ Årslönen räknas fram genom att månadslönen vid inträdesdatumet multipliceras med 12,2. Talet 0,2 motsvarar den pensionsmedförande semesterersättningen. I den anmälda årslönen ska dessutom i förekommande fall ingå naturaförmåner i form av kost eller bostad, provision, tantiem etc enligt nedan. Bilförmån, övertidsersättning, traktamentsersättning samt rikskuponger ska inte ingå i den anmälda årslönen. Vid deltidsanställning ska deltidslönen anges.

Vid retroaktivt inträde anmäls:

- löneförloppet med årslöner beräknat enligt ovan. Anteckna löneförloppet under Övriga upplysningar
- föregående kalenderårs utbetalda ersättning (inklusive semesterersättning) för regelmässigt skiftarbete, förskjuten arbetstid, jourtid, beredskapstjänst eller restidsersättning

Avlönad med provision:

Om tjänstemannen är avlönad helt med provision, tantiem, produktionspremie eller liknande rörliga lönedelar utgörs den pensionsmedförande lönen av den genomsnittliga inkomsten under de närmast föregående 3 åren.

Om tjänstemannen är avlönad dels med fast lön, dels med provision, tantiem etc enligt föregående stycke utgörs den pensionsmedförande lönen av

- den aktuella fasta lönen och
- den genomsnittliga inkomsten av provision etc under de närmaste föregående 3 åren*.

Om överenskommelse om lönevaxling/delpension träffats ska lönen efter lönevaxlingen/delpensionen anges under punkt 3. Arbetsgivaren kan anmäla lönen före lönevaxling/delpension under Övriga upplysningar punkt 7. Då beräknas ålderspension, KTPK samt eventuell familjepension på lönen före lönevaxlingen/delpensionen. Däremot beräknas sjukpensionen på lönen efter lönevaxlingen/delpensionen. Om lönevaxlingen/delpensionen upphör ange detta under Övriga upplysningar samt den lön som ska gälla.

*Om en genomsnittsbereäkning enligt ovan inte kan göras t ex därför att tjänstemannens anställning inte har omfattat de närmast föregående tre åren, skall arbetsgivaren bestämma den pensionsmedförande lörens storlek. Om tjänstemannen har garanterad provision eller liknande inkomstgaranti får den pensionsmedförande lönen inte understiga den aktuella garantin.

- ④ Ange den anställdes sysselsättningsgrad. Till exempel heltid: 100 %, halvtid: 50 %.
- ⑤ Med frikretsare avses verkställande direktör i aktiebolag eller ekonomisk förening.
Frikretsare kan beviljas inträde från innevarande månad efter prövning. Dessutom krävs fullständig hälsoprövning om tjänstemannen i sin senaste/pågående anställning, i egenskap av frikretsare, varit undantagen från anslutning till KTP-planen eller annan likvärdig plan. Hälsodeklaration kan hämtas från folksam.se eller beställas från Folksams kundtjänst.
- ⑥ Besvaras även om den anställda är fullt arbetsför i aktuell sysselsättningsgrad. Deltidsanställd tjänsteman som vid inträdesdatumet är sjukskriven på deltid (aktivitetsersättning, tidsbegränsad sjukersättning eller sjukersättning) kan omfattas av KTP om han/hon är fullt arbetsför i den aktuella sysselsättningsgraden. Enligt Försäkringskassans regler kan den som har sjukersättning eller aktivitetsersättning prova att arbeta under tiden som man har ersättning. Reglerna är olika beroende på vilken ersättning personen har. Om någon av frågorna i dessa rutor besvarats med ja, kommer särskild blankett att skickas till den försäkrade för vidare utredning.
- ⑦ Här anges till exempel:
 - om den anställda har individuellt avtal (till exempel pensions ålder som avviker från gällande kollektivavtal)
 - om anställningen avser tjänstgöring utomlands
 - lön före lönevaxling/delpension
 - övrigt av betydelse.

Anvisningar och uppgifter till den försäkrade

- ⑧ Gäller endast dig som är född 1954 eller tidigare oavsett inträdesdatum samt anställda födda 1955 eller senare med inträdesdatum till och med 2011.

För att försäkringen ska bli korrekt registrerad och för att du ska få rätt tjänstepension måste du lämna uppgift om anställningar du haft efter att du fyllt 28 år. Har du inte haft någon tidigare anställning är det viktigt att du kryssar i rutan. De uppgifter som lämnas om tidigare anställningar ligger till grund för Folksam utredning av om tjänstepension tjänats in hos något annat pensionsbolag. Om uppgifterna är ofullständiga finns risk att din tjänstepension blir felaktig. Med pensionsbolag avses till exempel Alecta, AMF, Skandia och SPV.

Folksam behandling av personuppgifter

Folksam är den övergripande benämningen för den verksamhet som bedrivs gemensamt av:

- Folksam ömsesidig livförsäkring, 502006-1585
- Folksam ömsesidig sakförsäkring, 502006-1619
- Folksam Fondförsäkringsaktiebolag (publ), 516401-8607
- Konsumentkooperationens pensionsstiftelse, 802001-8423
- KPA Pensionservice AB med bifirma Pensionsvalet PV, 556569-1077.

Dessa juridiska personer är personuppgiftsansvariga i sin respektive verksamhet. Adress till samtliga är:

Folksam kooperativa tjänstepensioner 106 60 Stockholm
Telefon: 0771-950 950
Kontakta oss via e-post från folksam.se

Skydd av personuppgifter

Vi värnar om våra kunders personliga integritet och vill att du ska känna dig trygg i hur vi behandlar dina uppgifter. Läs mer om vår hantering av personuppgifter och dina rättigheter på folksam.se/personuppgifter