

Arbetslöshet

AFO-Handels

Om du blir uppsagd på grund av arbetsbrist kan du få lagstadgad ersättning från arbetslöshetsförsäkringen. Dessutom kan du få ersättning från försäkring om avgångsbidrag (AGB) samt stöd från trygghetsfonden.

Arbetslöshetsförsäkringen

Arbetslöshetsförsäkringen består av två delar, en grundförsäkring och en frivillig inkomstrelaterad försäkring. Det är arbetslöshetskassan, a-kassan, som betalar ut ersättningen.

Om du uppfyller ett arbetsvillkor (som är ett mått på hur mycket du måste ha arbetat för att få ersättning) men inte är medlem i någon arbetslöshetskassa kan du få ersättning från grundförsäkringen med högst 320 kronor per dag.

Ersättning från den frivilliga inkomstrelaterade försäkringen betalas ut till dig som tillhör en arbetslöshetskassa och uppfyller såväl ett medlems- som ett arbetsvillkor. Efter sju karensdagar får du 80 procent av inkomsten till och med dag 200. Under dag 201-300 får du 70 procent. Har du barn under 18 år kan du få ytterligare 150 dagar, totalt 450 dagar. Den högsta ersättning du kan få från a-kassan är 680 kronor per dag. Även dagar med aktivitetsstöd räknas in i ersättningsperioden.

För mer information om arbetslöshetsförsäkringen ber vi dig kontakta din a-kassa.

Försäkring om avgångsbidrag AGB

Du kan få ersättning från AGB om du förlorar din anställning på grund av att företaget minskar sin personalstyrka eller läggs ned.

Ersättningen, som kallas avgångsbidrag, kan betalas ut i form av A- och B-belopp.

AGB är tecknad i Folksam Sak.

AGB-år

Ersättningen från AGB påverkas av antalet AGB-år, som du tjänar in från 28 års ålder.

För att kunna få ett AGB-år måste du arbeta minst 832 timmar per kalenderår, det vill säga tiden januari – december. Årsarbetstiden 832 timmar motsvarar 16 timmar per vecka. Arbetar du kortare tid, men minst 208 timmar per kalenderår, tjänar du in del av ett AGB-år.

Du kan också tjäna in AGB-tid vid sjukdom och föräldraledighet. Om du är sjuk minst 75 procent kan du tillgodoräknas tre

timmar per kalenderdag. Vid hel föräldraledighet kan du tillgodoräknas tre timmar per kalenderdag under högst elva månader per födsel.

A-belopp

I följande fall kan A-belopp betalas ut:

Om du har fyllt 40 år: Du ska hos den senaste arbetsgivaren ha tjänat in minst tre hela AGB-år under de senaste sex kalenderåren, inklusive året då anställningen upphör.

Om du är yngre än 40 år: Du ska ha tjänat in minst sju hela AGB-år hos den senaste arbetsgivaren. Minst tre av dessa år ska vara intjänade under de senaste sex kalenderåren, inklusive året då anställningen upphör.

A-beloppet får du även om du fått nytt arbete hos ett annat företag. Har du däremot fått nytt arbete inom koncernen eller hos en ny ägare av företaget utbetalas ingen ersättning.

Du har inte rätt till avgångsbidrag, om du avgår med pension eller får hel sjukersättning.

A-beloppets storlek

Uppfyller du kraven för A-belopp får du ett engångsbelopp på 5 700 kronor. Är du äldre än 40 år får du dessutom 300 kronor för varje levnadsår räknat från och med 41 till och med 54 års ålder och 400 kronor från och med 55 till och med 62 års ålder. Du kan alltså få maximalt $5\,700 + 4\,200 + 3\,200 = 13\,100$ kronor i A-belopp.

B-belopp

Du kan få B-belopp om du

- har fyllt 40 år
- hos din senaste arbetsgivare har tjänat in minst tre hela AGB-år under de senaste sex åren, inklusive året då anställningen upphör
- är arbetssökande.

Har du fyllt, eller om du under arbetslöshetsperioden fyller, 64 år gäller särskilda regler.

Får du nytt arbete upphör utbetalningen.

B-beloppets storlek

B-beloppen betalas ut efter prövning och beroende på arbetslöshetens längd. Vanligtvis utbetalas 3 000 kronor var tredje månad, som komplement till a-kasseersättningen.

Utbetalningen pågår så länge du är arbetslös, dock längst till månaden innan du fyller 65 år eller tills totalt 27 000 kronor har utbetalats.

Har du fyllt 60 år när anställningen upphör kan ytterligare 12 000 kronor utbetalas, det vill säga totalt högst 39 000 kronor.

Efterskydd

Får du nytt arbete och inom fem år och blir uppsagd även från detta, har du rätt till resterande B-belopp från den förra arbetslöshetsperioden. Något nytt A-belopp kan du inte få förrän fem år har förflutit från det tidigare uppsägningstillfället (den tidpunkt som föranlett utbetalning av A-belopp).

Skatt

A- och B-belopp är skattepliktiga inkomster.

Trygghetsfonden

Du kan även omfattas av Trygghetsfondens åtgärder, som innebär olika former av stöd vid uppsägning på grund av arbetsbrist. För mer information kontakta Folksams kundtjänst, telefon 020-485 485.